

## Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

### "Familieorienteret alkoholbehandling"

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	<p>Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandling og alkoholbehandlingernes uddannelsesmæssige baggrund</p>	<p>Alkoholbehandlingen i Favrskov Kommune er en del af Favrskov Rusmiddelcenter. Der er ansat to alkoholbehandlere til voksne og en behandler til unge under 18 år. Der er en samlet kapacitet på ca. 60-70 klienter i behandling ad gangen i en given periode.</p> <p>Endvidere varetager rusmiddelcentret stofbehandling. De tre medarbejdere, der dækker dette område, indgår i vid udstrækning som en del af et fælles misbrugsbehandlingsteam. Der gøres opmærksom på, at disse tre behandlere ikke tælles med i den samlede behandlerkapacitet på alkoholområdet.</p> <p>Nedenstående fagområder understøtter indsatsen på alkoholområdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Støtte-kontakt-personordning (SKP)</li> <li>• Bostøtte og sagsbehandlere fra Social Indsats</li> <li>• Kontaktpersoner i Børn og ungecenteret</li> <li>• Familiekonsulenter</li> <li>• Mentorere og sagsbehandlere fra Jobcentret.</li> </ul> <p>Samlet udgør alkoholbehandlingsenheden 10 medarbejdere inkl. ledelse og administration. Stillingerne fordeler sig på følgende vis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 alkoholbehandlere o. 18 år</li> <li>• 1 alkoholbehandler u. 18 år</li> <li>• 1 psykiater</li> <li>• 2 SKP medarbejdere</li> <li>• 2 sagsbehandlere</li> <li>• 1 leder af Favrskov Rusmiddelcenter</li> <li>• 1 koordinator.</li> </ul> <p>Ovenstående organisering, hvor ansatte i andre afdelinger understøtter alkoholbehandlingen, gør det muligt at arbejde tværgående med alkoholbehandling.</p> <p>Byrådet har ved første behandling af budget 2015-2018 afsat midler til yderligere en alkohol/misbrugsbehandler til unge under 18 år (jf. s. 16). Hvorfor der fra 1. januar 2015 forventes at være tre alkoholbehandlere over 18 år, og to alkoholbehandlere under 18 år.</p> <p><b>Uddannelse og metodiske tilgange blandt alkoholbehandlerne</b></p> <p>Autoriseret psykolog. Efteruddannelse indenfor KAT og ACT. Diverse kurser med relevans for området. Har arbejdet som</p>

		<p>alkoholbehandler i 10 år.</p> <p>Socialrådgiver. Efteruddannet indenfor KAT, ACT og Recovery. Diverse kursusforløb med relevans for området. 17 års erfaring som misbrugsbehandler.</p> <p>Socialrådgiver. Efteruddannet som psykoterapeut og i gang med KAT efteruddannelse. Diverse kurser med relevans for området. Tidligere familiebehandler gennem mange år. Misbrugsbehandler gennem 4 år.</p>
2.	<p>Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer</p>	<p>Favrskov Rusmiddelcenter tilbyder borgerne alkoholbehandling indenfor behandlingsgarantien. Der lægges stor vægt på en grundig udredning, og som en del af det indledende forløb er der tilknyttet en psykiater, som kommer i centret en dag hver anden uge.</p> <p>Det tilstræbes at have et tæt samarbejde med relevante samarbejdspartner som eksempelvis de praktiserende læger, Jobcenter og Familiecentret. Dette samarbejde kan med fordel optimeres for at sikre kvaliteten i Favrskov Kommunes kommende familieorienterede alkoholbehandlingstilbud.</p> <p>Som udgangspunkt har borgerne mulighed for ugentlige samtaler i individuelt regi. Ligeledes tilbydes der også pårørende-samtaler, parsamtaler og familiesamtaler med voksne, som er vokset op i alkoholfamilier. I behandlingsarbejdet anvendes MI løbende samt KAT og ACT. Som supplement til behandlingsforløbet tilbydes der også neuro-feedback. Alkoholbehandlerne har løbende adgang til supervision samt efteruddannelse.</p> <p>Et behandlingsforløb strækker sig fra korte forløb til længere forløb, der kan være flerårige. Forløbets varighed afhænger af, hvor kompliceret alkoholproblematikken er. Der samarbejdes med bostøtter og SKP, hvilket er særligt nødvendigt i de længerevarende forløb.</p> <p>I forhold til det nuværende tilbud til familier med alkoholproblemer begrænser tilbuddet sig til at bringe familieperspektivet ind i samtalerne med de voksne. Der er fokus på at hjælpe de voksne med at se og forstå, hvordan alkoholproblemet påvirker i børnehøjde. Ligeledes rådgives der om, hvordan de kan hjælpe deres børn videre bedst muligt.</p> <p>Nogle få af de børn, der vokser op/er vokset op i hjem med alkoholproblemer i Favrskov Kommune, får i dag hjælp fra TUBA. Fra 2015 er der afsat midler til et styrket samarbejde omkring disse børn (jf. s. 15).</p> <p>Nedenstående beskrivelse af, hvordan der arbejdes med alkoholproblematikker i Familiecentret og i Ungeteamet, er prioriteret, eftersom disse indgår som en del af det fremtidige familieorienterede alkoholbehandlingsteam.</p> <p><b>Familiecentret</b> I regi af Familiecentret er der ikke et eksisterende tilbud om</p>



	<p>familieorienteret alkoholbehandling. Familiekonsulenterne har kun kendskab til eventuelle alkoholproblemer i henviste familier. Der er ingen medarbejdere i Familiecentret, som har relevant uddannelse indenfor alkoholbehandling. Familiekonsulenterne har forskellige uddannelsesbaggrunde. Der er bl.a. ansat socialpædagoger, socialrådgivere, psykologer og sundhedsplejersker.</p> <p>Familiecentret i Favrskov Kommune forestår dagbehandling af børn, unge og familier. Opgaverne kan være mangeartede, og behandlingstiden kan variere. Indsatsen varetages af familie-konsulenter og psykologer.</p> <p>Tilbuddene i Familiecentret omfatter bl.a. afklaring og vurdering af et barn samt familiens behov for støtte eller behandling. Derudover udarbejdes der en afklaring af forældrekompetencer i forhold til at indgå i et behandlingsforløb med udgangspunkt i barnet. Dette foregår bl.a. ved samspilsobservationer, anamnese fra forældrene og fra barnet, vurdering af forældrenes mentaliseringsgrad samt evne til at afstemme sig i forhold til barnet.</p> <p>Andre opgaver, som Familiecentret løser, er praktisk pædagogisk indsats, hvor familie-konsulenten arbejder i brugernes hjem. Der kan være behov for at støtte familien i at oparbejde og vedligeholde struktur i hjemmet. Ligeledes kan der være behov for, at der støttes op omkring småbørns trivsel. Familie-konsulenterne varetager ligeledes forløb, hvor der arbejdes med tilknytnings- og samspilsøvelser mellem barn og forældre. Familiecentret varetager desuden supervisionsopgaver af plejefamilier.</p> <p><b>Ungeteamet</b></p> <p>I regi af Ungeteamet arbejdes der med målgruppen 12 – 22 årige unge hjemme- eller udeboende med sociale og følelsesmæssige vanskeligheder, begrænsede ressourcer og med store forskelligartede udfordringer i dagligdagen, f.eks. misbrugsproblematikker i familien og/eller hos den unge selv. Den visiterede unge tilknyttes en fagligt erfaren ungekoordinator med enten en pædagogisk, socialfaglig eller sammenlignelig uddannelse.</p> <p>Indsatsen tilpasses ud fra den enkelte unges muligheder og behov i samarbejde med den unge og forvaltningen i Favrskov Kommune. Fundamentet for den individuelle indsats er etablering af en kontakt og af en forpligtende relation, ligesom der fokuseres på den unges sociale ressourcer med henblik på opnåelse af færdigheder for at klare egen tilværelse.</p> <p>Ungekoordinatoren har kontinuerlig kontakt og har ofte sin gang i hjemmet, ser dagligdagen og er derfor ikke sjældent bindeled og koordinerende i forhold til professionelle, familien og den unge selv. I sager hvori indgår misbrugsproblematikker eller problematikker, som relaterer sig til de familiemæssige relationer, samarbejdes der med Favrskov Rusmiddelcenter og/eller Familiecentret. Mange af de unge tager f.eks. kon-</p>
--	---



		taktpersonen med fast til møderne på Rusmiddelcentret. I samarbejdet med Familiecentret indgår ungekoordinatoren i relevante forløb, både som støttende talerør for den unge, men også for at få indsigt i hvilke tiltag, der arbejdes med for at kunne understøtte en god proces i dagligdagen.
3.	Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.	Fra 2010-2013 havde Favrskov Rusmiddelcenter 211 afsluttede forløb. Behandlingstilbuddet til unge under 18 år var i 2013 stadig i en opstartsfasen og er derfor ikke med i sammentællingen.
4.	Alkoholbehandlingsens samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser	<p>Det kræver ingen henvisning at komme i ambulant alkoholbehandling. De praktiserende læger tager i vid udstrækning, med patientens accept, kontakt til Favrskov Rusmiddelcenter omkring opstart af behandling. Det er de praktiserende læger, som tager sig af den ambulante afrusning og udskrivning af antabus m.m.</p> <p>Favrskov Rusmiddelcenters psykiater udskriver trangsdaempende medicin og varetager den psykiatriske behandling og udredning samt sparring med de involverede medarbejdere. I nogle tilfælde henvises der til regionale psykiatritilbud.</p> <p>På voksenområdet er Social Indsats Favrskov Kommunes henvisende instans på det sociale område. De bevilger bostøtte og sætter SKP i værk i samarbejde med alkoholbehandlingen i Favrskov Rusmiddelcenter.</p> <p>På børneområdet (under 18 år) er det Børne- og Familieafdelingen, der er den henvisende instans. Her er der et tæt samarbejde mellem sagsbehandler og behandler i Favrskov Rusmiddelcenter.</p> <p>Endvidere er der samarbejde med Jobcentret.</p>
Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:		
5.	Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?	<p>Der ønskes støtte til at vurdere egne styrker og svagheder i det nuværende behandlingstilbud til familier med alkoholproblemer. Dette set i lyset af, at der ønskes et paradigmeskift fra den individorienterede tilgang til den familieorienterede.</p> <p>Endvidere er det et ønske at få vurderet styrker og svagheder ift. samarbejdet mellem Favrskov Rusmiddelcenter, Familiecentret og Ungeteamet, således at muligheder og evt. udfordringer i det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde kortlægges. Formålet med denne analyse er at få synliggjort, hvorledes Favrskov Kommunes kommende familieorienterede alkoholbehandlingstilbud organiseres og målrettes mest hensigtsmæssigt.</p> <p>Endelig ønskes konkret sparring til udarbejdelse af en udviklingsplan for det familieorienterede alkoholbehandlingstilbud i Favrskov Kommune (se pkt. 10 for en uddybning).</p>



		Favrskov Kommune er indgået i et samarbejde med Ringgården omkring implementeringsstøtte (jf. bilag 1: Tilbud fra Ringgården).
6.	Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?	<p>Favrskov Kommune er opmærksom på, at en øget indsats omkring tidlig opsporing kan øge efterspørgslen på familieorienteret alkoholbehandling. Styregruppen vil derfor løbende vurdere, om det er nødvendigt at øge behandlerkapaciteten, så Favrskov Kommune fortsat overholder behandlingsgarantien. Ligeledes er det politisk besluttet at implementere forebyggelsespakken Alkohol.</p> <p>I den fremtidige reorganisering af den familieorienterede alkoholindsats vil to familiekonsulenter fra Familiecentret og to ungekoordinatorer fra Ungeteamet indgå som en del af denne indsats, hvorfor behandlerkapaciteten yderligere udvides med fire medarbejdere (se pkt. 11. Organisering).</p>
7.	Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?	<p><b>Samarbejde med andre kommuner</b></p> <p>Hedensted Kommune og Favrskov Kommune ønsker at indgå i et formelt projektsamarbejde. Formålet er at øge kvaliteten af de to kommuners projekter gennem gensidig sparring og erfaringsudveksling. Det er besluttet at skabe to fora, hvori denne sparring og erfaringsudveksling kan foregå ansigt til ansigt. Derudover er der mulighed for løbende kontakt mellem de to kommuners projektmedarbejdere og familiebehandlere.</p> <p>Et forum består af <b>tværkommunale projektmøder</b>, hvor projektleder og projektkonsulent fra Hedensted Kommune samt projektleder og projektkoordinator fra Favrskov Kommune deltager. I dette forum diskuteres udmøntning af projektet, samarbejdsflader internt i kommunerne, samarbejdsaftaler samt uddannelse af frontpersonale og erfaringer med, hvordan man differentierer undervisningen, alt efter hvilken afdeling frontpersonalet kommer fra. Disse møder afholdes to gange årligt (se bilag 3. Tids- og procesplan).</p> <p>Det andet forum er <b>udviklingsdage for familiebehandlere</b>. Dette forum skal bruges til at de personer, som forestår familieorienteret alkoholbehandling i henholdsvis Favrskov Kommune og Hedensted Kommune, kan få løftet deres kompetencer gennem gensidig sparring. På disse dage arbejdes der med, hvordan den familieorienterede alkoholbehandling foregår i praksis. Mulige emner kan være metoder i familiebehandlingen, "best practice" og inddragelse af børn i behandlingen osv.</p> <p>Der afholdes tre udviklingsdage i løbet af projektperioden. Én, der ligger i starten af projektperioden, hvor der er fokus på inspiration til den kommende proces. Én, der ligger midt i projektperioden, hvor der er fokus på at højne kvaliteten af de implementerede tilbud. Og slutteligt én, der ligger sidst i projektperioden, hvor der er fokus på, hvordan det opnåede fastholdes efter projektets ophør (se bilag 3. Tids- og procesplan).</p> <p>Favrskov Kommune har valgt ikke at lægge behandlingsenhe-</p>



		<p>den sammen med andre kommuner. På den ene side vurderes det, at en fælles alkoholrådgivning på tværs af flere kommuner ikke er fordelagtigt for borgerne i Favrskov Kommune. På den anden side vurderes det, at Favrskov Kommune kan leve op til puljens formål om et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud ved en reorganisering og opkvalificering af Favrskov Rusmiddelcenter, Familiecentret og Ungeteamet i forhold til en yderligere udvidelse af behandlingskapaciteten (se endvidere pkt. 11).</p> <p>Favrskov Rusmiddelcenter har gode erfaringer med, at et lokalt forankret tilbud rummer mange fordele, idet der herved er mulighed for at arbejde med en tværfaglig og tværsektoriel koordineret indsats, hvor jobmæssige, sociale, økonomiske og psykiske forhold tilgodeses.</p> <p>Endvidere dækker Favrskov Rusmiddelcenter et stort geografisk område, og en del af de borgere, som søger behandling, tilhører en udsat gruppe, for hvem tilgængelighed til tilbuddet er helt essentielt. Det vurderes ud fra erfaringer fra Favrskov Rusmiddelcenter at længere rejsetid til behandlingsinstitutionen ikke fordrer motivation og mulighed for at fastholde et behandlingsforløb.</p> <p>Favrskov Kommune er opmærksom på, at en mindre behandlingsinstitution har særlige udfordringer. Favrskov Kommune har derfor valgt at ansætte veluddannet og tværfagligt personale med socialrådgiver, psykolog, pædagog og sygeplejerske. Der er fokus på dobbeltdiagnoser, og der er adgang til hurtig psykiatrisk udredning, ligesom den psykiatriske behandling varetages i samarbejde med den psykiater der på konsulentbasis er tilknyttet Favrskov Rusmiddelcenter. Denne sammensætning af personale og behandlingsmuligheder gør, at Favrskov Rusmiddelcenter har et stærkt og solidt behandlingstilbud.</p> <p><b>Samarbejde med kommunens Familiecenter</b></p> <p>Favrskov Kommunes mål er at etablere og tilbyde et lokalt forankret familieorienteret alkoholbehandlingstilbud indenfor behandlingsgarantien. Det er målet, at tilbuddet skal etableres i kraft af en reorganisering på tværs i kommunen i et tæt samarbejde mellem Rusmiddelcentret, Familiecentret, Jobcentret, Social og Sundhed samt Børn og Skole. Dette for at sikre en optimal organisering og implementering af et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud, hvor alle relevante forvaltninger er repræsenteret. Sammensætningen af den tværgående alkoholorganisering er repræsenteret på politisk-, direktør-, chef- og medarbejderniveau.</p> <p>Som tidligere beskrevet under pkt. 6 vil der i den fremtidige model indgå tre alkoholbehandlere, to familiekonsulenter og to ungekoordinatorer i den familieorienterede alkoholbehandlingssindsats. Medarbejdere, som får kompetencer til at arbejde med familieorienteret alkoholbehandling. Den samlede fremtidige størrelse og kapacitet i alkoholbehandlingen vil således forøges.</p>
--	--	---



		<p>Med den fremtidige reorganisering er målet i 2017, at 50 % af behandlingsforløbene vil være familiebehandlingsforløb og 50 % individuelle behandlingsforløb.</p>
8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p><b>Ønsker til kompetenceudvikling af medarbejdere fra alkoholbehandlingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 medarbejdere til grunduddannelse af alkoholbehandlere</li> <li>• 5 medarbejdere ønskes opkvalificeret via kursus i "familieorienteret alkoholbehandling"</li> <li>• 3 medarbejdere i dobbeltfokuseret alkoholbehandling</li> <li>• 3 medarbejdere i kognitiv alkoholbehandling.</li> </ul> <p><b>Ønsker til kompetenceudvikling af medarbejdere fra Familiecentret og Ungeteamet</b></p> <p>Favrskov Kommune har et velfungerende tilbud om familiebehandling. En optimal model for et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud vil være at uddanne følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 familiekonsulenter ønskes opkvalificeret via kursus i "familieorienteret alkoholbehandling"</li> <li>• 2 ungekoordinatorer ønskes opkvalificeret via kursus i "familieorienteret alkoholbehandling".</li> </ul> <p>Som forberedelse til det fælles samarbejde og reorganisering er det besluttet at sende medarbejderne på Frid Hansens metodekursus forud ovennævnte efteruddannelser. Så vidt det er muligt, vil medarbejderne i det kommende behandlerteam sendes afsted på de samme kurser for at sikre sammenhæng, fælles forståelse og optimering af samarbejdet.</p>
9.	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p><b>Uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonale</b></p> <p>Favrskov Kommune ønsker uddannelse af fire nøglepersoner i "samtalen om alkohol og børns trivsel". Nedenstående ønsker deltagelse i kurset:</p> <p>En medarbejder fra Favrskov Rusmiddelcenter, afdelingslederen fra Familiecentret, afdelingslederen af Ungeteamet samt koordinator.</p> <p><b>Uddannelse af frontpersonale</b></p> <p>Det er besluttet, at der i Favrskov Kommune skal være et særligt fokus på børn og unge, som vokser op i familier med alkoholproblemer. Uddannelsen af det udvalgte frontpersonale i kommunen strækker sig over en 2-års periode med opstart april 2015.</p> <p>Det er besluttet, at der i Favrskov Kommune skal uddannes følgende frontpersonale.</p>

	<p><i>Dagplejen, herunder dagplejepædagogerne:</i> Favrskov Kommune har ultimo juli 2014 230 dagplejere og 10 dagplejepædagoger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af 10 dagplejepædagoger</li> <li>• Uddannelse af 2 dagplejeledere</li> <li>• Uddannelse af 13 dagplejere.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>25 medarbejdere</u></p> <p><i>Daginstitutioner:</i> Favrskov Kommune har 35 daginstitutioner med i alt 380 pædagoger og pædagogmedhjælpere og 10 områdeledere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af 10 områdeledere</li> <li>• Uddannelse af 1-2 pædagoger samt den daglige leder fra hver institution.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt ca.: <u>80 medarbejdere</u></p> <p><i>Skoler herunder ungdomsskolen:</i> Favrskov Kommune har 13 kommunale folkeskoler.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af en til to lærere samt en pædagog fra hver skole. Antallet af lærer afhænger af skolens størrelse.</li> <li>• Uddannelse af 9 socialrådgivere fra Socialfaglig Rådgivning.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt ca.: <u>30-40 medarbejdere</u></p> <p><i>Ungdomsuddannelser:</i> Favrskov Kommune har tre ungdomsuddannelser: Favrskov Gymnasium, Den Jyske Håndværkerskole og Favrskov Produktionsskole.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af 20 undervisere.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt ca.: <u>20 medarbejdere</u></p> <p><i>Jobcenter:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af 13 sagsbehandlere</li> <li>• Uddannelse af 8 jobkonsulenter</li> <li>• Uddannelse af 6 kursus konsulenter.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>27 medarbejdere</u></p> <p><i>Unge teamet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af 7 ungekoordinatorer.</li> </ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>7 medarbejdere</u></p>
--	---



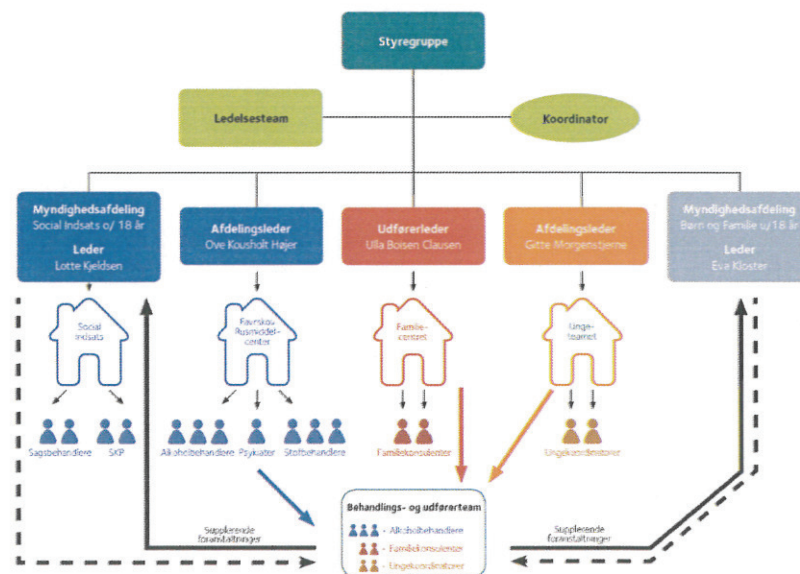
	<p><i>Social Indsats:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 6 medarbejdere fra Social Indsats</li><li>• Uddannelse af 10-15 medarbejdere fra Bostøtten</li><li>• Uddannelse af 2 SKP medarbejdere.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt ca.: <u>18-23 medarbejdere</u></p> <p><i>Sundhedsplejen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 2 sundhedsplejersker.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>2 medarbejder</u></p> <p>Alle sundhedsplejersker i Favrskov Kommune har været på et heldagskursus om alkohol og tidlige opsporing arrangeret af Familieambulatoriet. Derfor vil ikke alle sundhedsplejersker deltage i projektets kurser, men kun de to sundhedsplejersker, som vil skulle fungere som særlige specialister på området.</p> <p><i>Ældreområdet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 66 social og sundhedsassistenter.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>66 medarbejdere</u></p> <p><i>Træning og aktivitet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 3-4 fysioterapeuter og ergoterapeuter</li><li>• Uddannelse af 4 social og sundhedsassistenter.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>7-8 medarbejdere</u></p> <p><i>Forebyggende hjemmebesøg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 4 sygeplejersker</li><li>• Uddannelse af 2 diætister</li><li>• Uddannelse af 1 sundhedskonsulent.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>7 medarbejdere</u></p> <p><i>Tandplejen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 5 klinikassistenter.</li></ul> <p>Frontpersonale som skal uddannes i alt: <u>5 medarbejdere</u></p> <p><i>Sportsforeninger:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse af 20 frivillige trænere.</li></ul> <p>Frontpersonaler som skal uddannes i alt: <u>20 frivillige</u></p>
--	---

<p>10.</p>	<p>Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?</p>	<p>Favrskov Kommune ønsker støtte til proceskonsulentopgaver ved Ringgården, der vedrører samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling (se pkt. 5).</p> <p>Støtten omhandler reorganiseringen af det kommende tilbud – herunder bistand til kortlægning af eksisterende tilbud, styrker og svagheder i det eksisterende tilbud og anbefalinger i forhold til videreudviklingen af det nye familieorienterede alkoholbehandlingstilbud samt løbende supervision til implementering heraf.</p> <p>Der søges midler til udgifter i forbindelse med koordinatorfunktion, som skal sikre koordination og opfølgning af arbejdet i den tværgående organisering og understøtte implementeringen af indsatserne i de forskellige områder. Ligeledes varetager koordinator udarbejdelse af plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler samt udarbejdelse af samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser, som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling.</p> <p>Som beskrevet under budgettet søges der endvidere midler til frikøb af alkoholrådgiver/psykolog til at varetage undervisningen af frontpersonalet. Denne model er valgt ud fra, at frontpersonalet får en umiddelbar tilknytning og kendskab til kommunens rusmiddelcenter. Således får frontpersonalet en direkte kontaktperson ved akutte problemer eller andre spørgsmål, der måtte opstå i arbejdet med tidlig opsporing. Endvidere anses det som fordelagtigt, at underviseren har indgående lokalt kendskab til kommunens organisering samt en viden om og erfaring med alkoholbehandling i Favrskov Kommune.</p> <p>Som det fremgår af budgettet, er det besluttet, at underviseren også deltager i koordinerende møder med Hedensted Kommune og møder internt i Favrskov Kommune med koordinator med henblik på implementering af det nye behandlingstilbud.</p> <p>Der ønskes midler til afholdelse af temadage for frontpersonalet, herunder lokaler og oplægsholdere, hvor der konkret er indgået samarbejde med Ringgården herom (se bilag 1. Tilbud fra Ringgården).</p>
------------	---	---



11. Organisering og bemanning i puljeperioden:

### Organisering i puljeperioden



(Se bilag 2. Diagram over organisering i projektperioden)

Forklaring af organisationsmodel i projektperioden:

#### Styrelse:

Der er i projektperioden nedsat en styrelse bestående af: sundhedschef Birgitte Holm Andersen, social, handicap- og psykiatrichef Tina Andersen, arbejdsmarkedschef Anita Jensen, skolechef Hans Jørgen Nielsen-Kudsk, dagtilbudschef Lone Bruun Nielsen, børn- og familiechef Mie Nørgaard og projektleder Ove Kousholt Højer, afdelingsleder af Favrskov Rusmiddelcenter. Styrelsen mødes fem gange i projektperioden og derudover efter behov. Det er endvidere planlagt, at styrelsen og ledelsesteamet mødes to gange i projektperioden for at gøre status (se bilag 3. Tids- og procesplan).

#### Projektleder:

Projektlederens opgave er at varetage den daglige ledelse af projektet, herunder at etablere og fastholde samarbejdet mellem alkoholbehandlingen og Familiecentret.

#### Kordinator:

Koordinatorens opgave er at sikre, at omstillingen og kompetenceudviklingen i kommunen implementeres. Ligeledes indkalder kordinator til styrelsemøder og ledelsesteam møder og fungerer som referent i disse sammenhænge. Koordinator referer til projektlederen (se pkt. 10 for yderligere beskrivelse af koordinatorens funktion).

Inden projektopstart udarbejdes et kommissorium for styrelsens og ledelsesteamets opgaver i projektperioden.

		<p><i>Ledelsesteam i forhold til det familieorienterede alkoholbehandlingstilbud:</i>          Temaet består af Ove Kousholt Højer, afdelingsleder af Favrskov Rusmiddelcenter, Ulla Boisen Clausen, udførerleder ved Børn og Familie, Gitte Morgenstjerne, afdelingsleder af Unge teamet og Ann Mainz Christensen, teamleder Modtagelsen og Faglig koordinator Familiegruppen ved Myndighedsafdelingen Børn og Familie. Ledelsesteamet står for beskrivelse af de overordnede rammer omkring tilbuddet. Der er planlagt 9 møder i projektperioden og derudover efter behov (se bilag 3. Tids- og procesplan).</p> <p><i>Behandlings- og udførerteam:</i>          Består af tre medarbejdere fra Favrskov Rusmiddelcenter, to medarbejdere fra Familiecentret og to medarbejdere fra Unge teamet. Når tilbuddet er igangsat skal der afholdes månedlige behandlingskonferencer.</p> <p>Ledelsesteam og behandlings- og udførerteam, skal i samarbejde med proceskonsulenter fra Ringgården udarbejde og implementere det kommende familieorienterede alkoholbehandlingstilbud. Mødes efter behov og som minimum hvert kvartal.</p> <p>Herudover afholdes der møder med Hedensted Rusmiddelcenter tre gange i projektperioden (se pkt. 7).</p> <p><i>Social Indsats:</i>          Myndighedsafdelingen i forhold til borgere over 18 år.</p> <p><i>Myndighedsafdelingen:</i>          Myndighedsafdelingen i forhold til børn og unge under 18 år.</p> <p>Der er udarbejdet en tids- og procesplan for projektperioden, som skal sikre at projektet bliver gennemført. (Se bilag 3. Tids- og procesplan)</p>
12.	Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:	<p>Inden projektafslutning skal det være besluttet, hvordan der fortsat kan tilbydes familieorienteret alkoholbehandling i Favrskov Kommune.</p> <p>I Favrskov Kommune etableres det kommende familieorienterede alkoholbehandlingstilbud ved en reorganisering af eksisterende tilbud indenfor alkoholbehandlingen og familie- og ungebehandlingen, således at en ny behandlingssenhed etableres og indgår i et tæt team og samarbejde omkring familieorienteret alkoholbehandling. Dvs. at det kommende behandler team etableres ved omorganisering af eksisterende medarbejderressourcer i kommunen.</p> <p>Endvidere har Byrådet i det budgetforslag for 2015 -2018, der er 1. behandlet og har været sendt i høring, afsat midler til følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbud til unge mellem 14 og 35 år, som er vokset op i hjem med alkoholproblemer i samarbejde med TUBA. Byrådet har afsat 200.000 kr. årligt fra 2015</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>• Yderligere 1 alkohol/misbrugsbehandler til unge under 18 år. Byrådet har afsat 300.000 kr. årligt fra 2015</li><li>• Yderligere 1 misbrugsbehandler til voksenområdet. Byrådet har afsat 470.000 kr. årligt fra 2015.</li></ul>
--	--	---