

Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

”Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandlingen og alkoholbehandlingernes uddannelsesmæssige baggrund	<p>Med projektet vil vi optimere opsporing, behandling og samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling med et familieorienteret perspektiv med henblik på implementering i egentlig drift.</p> <p>Den ambulante alkoholbehandling, der drives i samarbejde med Frederikshavn, Læsø og Jammerbugt kommuner, er bemandedet med 7 behandlere og 2 psykologer. Heraf for Hjørring Kommune 3,5 behandlere og 1 behandlingsansvarlig psykolog. Behandlerne har grunduddannelse som pædagog, socialrådgiver e.l. Hertil uddannelse i kognitiv misbrugsbehandling.</p> <p>Hjørring Kommune har ikke et familieorienteret alkoholbehandlings tilbud, men vurderer at Hjørring Kommunes størrelse- 65.468 pr. ¼-2014, vil være stor nok til at etablere et familieorienteret tilbud, idet det må skønnes, at Hjørring Kommune vil have ca. 1500 børn, der lever med en forælder, hvis alkoholforbrug kan reducere forældreevnen i større eller mindre omfang med store konsekvenser for børnene og familierne. Hjørring Kommune ønsker at samarbejde med Frederikshavns Kommune, såfremt begge kommuner får støtte fra puljen. Hjørring Kommune og Frederikshavn Kommune ønsker at samarbejde i forhold til udviklingsdelen og implementeringsdelen.</p>
2.	Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer	<p>Der er et stort fokus på opsporing af udsatte grupper i Hjørring Kommune. Blandt andet samarbejder Hjørring Kommunes sundhedspleje og Sygehus Vendsyssel, Jordemodercenteret i et satspuljeprojekt med tværsektorielt opsporing af udsatte gravide. Projektet opsporer flere gravide/familier end tidligere med komplekse belastninger, hvor alkoholmisbrug også indgår i større omfang end tidligere. Derfor er det et stort behov og ønske fra Hjørring Kommune side at få udviklet og etableret et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud.</p>

<p>3.</p>	<p>Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.</p>	<p><u>Alkoholbehandling voksne 2010 – 2013 (1.1.-31.7 2014):</u> Parentesen angiver 2014</p> <p>Ambulante: 232 (59) Døgnbehandling: 14 (9) Ambulante udredninger: 141 (45) Ca. 25 % har børn under 18 år.</p> <p><u>Børnegruppe/alkohol:</u> 41 børn i alderen 7-14 år. Drikkende forældre inviteres til børnegruppemøde.</p> <p><u>TUBA Hjørring (samarbejder med Hjørring Kommune):</u> Fremmødte til terapi 2013: 269 individuelt, 170 i grupper, heraf 48 nye og 70 afsluttet i 2013.</p> <p>Overnævnte opgørelse viser, at vi ved at etablere et mere sammenhængende tilbud, herunder et familieorienteret behandlingstilbud vil kunne opspore flere alkoholafhængige og løfte opgaven i forhold til at støtte og behandle langt flere familier, end vi gør i dag.</p>
<p>4.</p>	<p>Alkoholbehandlingens samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser</p>	<p>Projektet skal organiseres og integreres i de henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser. Ligeledes vil det familieforebyggende element blive sammentænkt med øvrige forebyggelsespakkerne på børneområdet. Alle relevante sundhedsfaglige og sociale instanser vil blive repræsenteret ledelsesmæssigt i projektets styregruppe for at sikre ejerskab, ledelsesmæssigt fokus og viden om projektet.</p> <p>Der skal et stort oplysnings- og informationsarbejde til. Dette arbejde skal kontinuerligt foregå parallelt med projektet, da det er en vigtig forudsætning for at skabe viden, indsigt og forståelse for alkoholbehandlingsarbejdet i Hjørring kommune.</p>
<p>Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:</p>		

<p>5.</p>	<p>Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?</p>	<p>Kommunen ønsker at udvikle en overordnet og sammenhængende indsats på alkoholbehandlingsområdet, herunder familieorienteret alkoholbehandling.</p> <p>Inden projektet sættes i drift vil Hjørring Kommune udarbejde af SWOT-analyse som afsæt for udviklingsplanen på alkoholområdet. Det kan oplyses, at kommunen i 2013 besluttede at oprette et Alkoholråd med borgmesteren som formand, hvor medlemmerne repræsenterer alle forvaltningsområder, folkeoplysningsudvalget, patientforeninger, TUBA, ungdomsuddannelserne, politiet og erhvervslivet ved Horesta. Etableringen af Alkoholrådet har betydet, at Hjørring Kommune overordnet arbejder på en stærk sammenhængende forebyggelsesstrategi på alkoholområdet.</p> <p>Projektorganisering:</p> <p>Vi vil nedsætte en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra alle relevante forvaltningsområder (socialforvaltningen, sundhedsplejen, daginstitutioner, skoler, jobcentre og sundhedscenter) med henblik på at skabe et stærk ledelsesmæssigt fokus på udvikling af projektet. Derudover vil vi nedsætte en projektgruppe, som blandt andet skal være med i udviklingen af projektet, herunder udarbejdelse og beskrivelse af visitationskriterier, beskrivelse af behandlingstilbuddene, henvisningsgange og samarbejde med alle relevante instanser og snitflader i forhold til alkoholbehandlingen og den familieorienterede alkoholbehandling. Vi forstiller os, at de første 6 måneder af projektperioden vil gå med udviklingsarbejdet samt opkvalificeringsdelen af behandlere og nøglepersoner.</p> <p>Projektlederstillingen vil blive opslået med følgende krav til personlige og faglige kompetencer: "Facilitator" på tværs af faggrupper og sektorer. Kendskab til familiearbejdet og alkoholområdet, gode skriftlige kompetencer, gode formidlingsevner, ledelseserfaring samt at kunne arbejde målrettet og fokuseret. Projektledertimer: 30 timer pr. uge</p> <p>Ligeledes ønsker Hjørring Kommune at ansætte en koordinator/med tovholder funktion til at forestå udvikling og implementering af nøglepersonsnetværk og opkvalificering af frontpersonalet. Koordinator: 8 timer pr. uge.</p> <p>Organisering af projektets indsatser – se bilag vedlagt ansøgningen.</p> <p>Hjørring Kommune ønsker at evaluere projektet i forhold til visitationen og samspil imellem indsatserne. Samt sikre et brugerperspektiv i forhold til den alkoholafhængige/familiernes tilfredshed og effekt af behandlingen. Evalueringen skal bruges til at justere, kvalificere og udvikle behandlingsindsatsen. Evalueringen vil også indgå som grundlag for den fremtidige organisering på alkoholbehandlingsområdet.</p>
-----------	--	---

6.	<p>Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?</p>	<p>Der er behov for kompetenceudvikling vedr. familieorienteret alkoholbehandling i kommunens ambulante behandlingstilbud Nordenfjords og vores familiebehandlingsinstitution Kløvergården. Dette ønskes tilvejebragt blandt andet gennem Sundhedsstyrelsens kompetenceudviklingspakke. Ligeledes at der tilbydes behandlerteamene supervision i forhold til behandlingsarbejdet for at sikre styrkelse af behandlernes personlige og faglige kompetencer samt at styrke og kvalificere det tværsektorielle og tværfaglige samarbejde.</p>
7.	<p>Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?</p>	<p>Det ambulante alkoholbehandlingstilbud drives i samarbejde med Frederikshavn, Læsø og Jammerbugt kommuner. Samarbejdet mellem Nordenfjords og Kløvergården er ikke p.t. forankret i et overordnet og sammenhængende tilbud, men der orienteres og henvises gensidigt, når det er relevant. Døgnbehandling af voksne købes hos private udbydere. Derfor er det afgørende for Hjørring Kommune at få etableret en sammenhængende organisation på alkoholområdet. Herunder at få udviklet og integreret et familieorienteret tilbud, hvor grundlaget for den individuelle behandlingsindsats har afsæt i en systematisk kortlægning af den alkoholafhængige samlede livssituation. Herunder psykiske/somatiske lidelser, netværk og arbejdsmæssige situation, og konsekvenser for børn/familiens samlede livssituation. Ligeledes er det vigtigt at få samarbejdet mellem de forskellige tilbud styrket, således at den alkoholafhængige /familien får den støtte og de indsatser, som passer til den særlige situation, som den alkoholafhængige /familien befinder sig i. Ligeledes ønsker vi at styrke det forebyggende arbejde. Vi ønsker at etablere anonymrådgivning for børn, voksne og familier i Hjørring Kommune. Vi forstiller os åben tlf. en bestemt ugedag og tror på, at vi også via denne vej kan støtte og motivere borgere/familier/pårørende til at håndtere de situationer og motivere den alkoholafhængige til behandling. Dette tilbud skal ledsages af en massiv og vedvarende oplysningskampagne både mundligt og skriftligt internt og eksternt i kommunen for sikre det bedste grundlag for at bruge denne mulighed.</p>

8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p>Hjørring Kommune ønsker følgende personalegrupper på Sundhedsstyrelsens uddannelsespakke (alle 4 elementer):</p> <p>Alkoholbehandlingscenter Nordenfjords: 9 personer¹ Familiebehandling Kløvergården: 4 personer</p> <p>Vi ønsker at behandlingsteamene har det samme teoretiske afsæt, da det vil kvalificere og styrke det tværfaglige samarbejde. Her tænkes specielt på fælles teoretisk afsæt for behandlingen herunder forståelse for de forskellige vidensbaserede metoder og tilgange, der findes i alkoholbehandlingen i dag. Forståelse for alkoholafhængighedens komplekse område, forståelse for de konsekvenser det har for børnene, der vokser op i familier med alkoholproblemer. Specielt de psykiske og sociale belastninger der følger med for børnene med risiko for varig spor i voksenalderen.</p> <p>Vi ønsker at få udarbejdet et fælles, tværfagligt grundlag for alkoholbehandlingen i Hjørring Kommune. Hjørring Kommune har de sidste år arbejdet tværfagligt med strategien "fælles ansvar" inden for børne- og familie arbejdet. Dette arbejde understøtter vores ønske om den familieorienterede alkoholbehandling.</p>
----	---	---

¹ Alle 9 har borgere fra Hjørring Kommune. Hvis både Frederikshavn og Hjørring Kommuner får den ansøgte støtte, vil de 9 behandlere i Nordenfjords kun indgå 1 gang.

<p>9.</p>	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p>Hjørring Kommune har haft 3 personer på kursus for undervisere af frontpersonale. Erfaringerne viser, at det ikke er tilstrækkelig kapacitet til at løfte opgaven i en organisation af Hjørring Kommunes størrelse.</p> <p>Hjørring Kommune ønsker en virkelig styrkelse af frontpersonalet for at sikre tidlig opsporing og forebyggende indsats. Dette vil vi gøre gennem uddannelse af nøglepersoner på tværs af forvaltningsområderne. Således at nøglepersonerne sikrer en videre opkvalificering på alle arbejdspladserne. For at sikre, at vi når ud på arbejdspladserne, vurderer vi, at der i projektperioden skal ansættes en tovholder/koordinator - som koordinere og sikrer erfaringsudvikling, løbende opkvalificering blandt nøglepersonerne, men også sikrer nøglepersonernes videreformidling af viden på arbejdspladserne sker i samspil med ledelsen.</p> <p>Nøglepersonerne vil blive organisatorisk forankret under koordinatoren. Koordinatoren har ingen ledelsesmæssige kompetencer men tovholderfunktion for nøglepersonerne.</p> <p>Antal nøglepersoner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nøglepersonuddannelse for ca. 28 personer (socialrådgivere, sundhedsplejersker, lærere, pædagoger samt medarbejdere fra Jobcentret samt Borgersundhed (Hjørring Sundhedscenter)) <p>Opkvalificeringsforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kursus i den nødvendige samtale om alkohol og børns trivsel for frontpersonale • afholdelse af temadage og temamøder • kursus vedr. den korte opsporende samtale <p>Ligeledes er det vigtigt at udarbejde en informationsstrategi i forhold til at identificere alle relevante informationssteder i kommunen og at få formidlet projektet ud på alle relevante arbejdspladser og på Hjørring Kommunes intranet/hjemmeside.</p>
-----------	---	--

<p>10.</p>	<p>Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?</p>	<p>Der er behov for udvikling og implementering af den familieorienterede alkoholbehandling. Herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af det overordnede og sammenhængende alkoholbehandlingstilbud, herunder familieorienteret alkoholbehandling i Hjørring kommune. • Kompetenceudvikling af alkoholbehandlere for at sikre fælles forståelse og fælles teoretiske afsæt for den familieorienterede alkoholbehandling i kommunen. • Udvikle et formaliseret og tydelig samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, således at der sikres et hurtigt og smidigt samarbejde og sagsgang. • Udarbejdelse af tydelige visitationskriterier og sagsgang for alkoholbehandlingen og den familieorienterede alkoholbehandling. • Organisering af og udviklingsplan for nøglepersonuddannelsen samt strategi for kompetenceudvikling af frontpersonale på arbejdspladserne. <p>Vi vil udarbejde succeskriterier for projektet med henblik på at måle på de udvalgte succeskriterier, da det er vigtigt hele tiden at have projektets formål, mål og succeskriterier for øje i projektperioden med henblik på at sikre et behandlingstilbud af høj kvalitet.</p>
<p>11.</p>	<p>Organisering og bemanning i puljeperioden:</p>	<p>Projektet forankres i familiebehandlingscenter Kløvergården med følgende bemanning:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projektleder: 30 timer/uge til at forstå udvikling og ledelse af projektet. 2. Koordinator: 8 timer/uge til forebyggelse og udvikling af nøglepersonnetværket 3. Behandlingsdelen: Psykolog, Kløvergården: Familiebehandler, Kløvergården: 1 årsværk Alkoholbehandler, Nordenfjords: 1 årsværk 4. Intern evaluatør – vi ønsker at få opgaven løst af en intern evaluatør for at sikre en uafhængig og konstruktiv evalueringsrapport som muligt og for at sikre sammenhæng og kontinuitet i forhold til fremtidig drift.

12.	Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:	<p>På sigt antager vi, at der bliver behov for styrket samarbejde mellem Region og Kommune via sundhedsaftalen om borger med dobbeltdiagnoser (psykisk sygdom og alkoholmisbrug) med henblik på udvikling af tværsektorielt samarbejde og udvikling af indsats. Derfor er dokumentation og kortlægning af data i forhold til dette specielle område i projektperioden afgørende for løbende at kvalificere behandlingstilbudene.</p> <p>Med baggrund i den eksterne og interne evaluering ønsker Hjørring Kommune at projektet overgår til fast drift efter projektperiodens ophør. Dette for at forberede os på, at udmønte behandlingsgarantien, på en kvalificeret måde.</p>
-----	---	---