|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | |  |  | | Dato 31-01-2025 | KIGW | | Sagsnr. 07-1002-xxx |  | |

|  |
| --- |
| **Deltagelse i rejseholdsforløb med fokus på trivsel til forebyggelse af omsorgstræthed og forråelse**  ANSØGNINGSSKEMA |

|  |  |
| --- | --- |
| **Frist for indsendelse af ansøgning er**  **mandag den 17. marts 2025 kl. 12.00** | **Skemaet sendes til**  aedpulje@sst.dk  Mrk. ” 07-1002-xxx – Ansøgning rejseholdsforløb [Ansøger]” |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ansøger:** | [*Plejeenhed -* *Kommunal/privat leverandør på ældreområdet, herunder selvejende organisationer, friplejeboligleverandør og lokalplejehjem.*] |
| Adresse: |  |
| Tlf. nr.: |  |
| E-mail: |  |
| Navn på chef for plejeenhed |  |
| Tlf. nr.: |  |
| E-mail: |  |
| **Koordinator for rejseholdets læringsforløb:** | *[Skriv her, hvilken medarbejder, der vil stå for koordinering af rejseholdsforløbet.]* |
| Tlf. nr.: |  |
| E-mail: |  |
| Indikere hvornår det bedst passer at starte et forløb | 2. halvår 2025       [Angiv 1. eller 2. prioritet]  1. halvår 2026       [Angiv 1. eller 2. prioritet]  *[Angivelsen for prioritet af opstart er vejledende for planlægning af rejseholdsforløbet. Der kan forekomme tilfælde, hvor ønsket prioritet ikke kan efterkommes.]* |
| Målgruppe for indsatsforløbet | Samlet antal borgere på enheden  Samlet antal medarbejdere på enheden |
| Beskriv kort plejeenhedens organisering; Hvordan er I organiseret i forhold til teams/ grupper? Har I demenskoordinator tilknyttet? Har I særligt skærmede enheder eller akutpladser? | [*Beskriv her.*] |
| Implementeringsgruppe | [*Beskriv her hvem I på nuværende tidspunkt foreslår skal være en del af implementeringsgruppen.*] |
| **Kriterier for udvælgelse af plejeenheder:** | |
| I hvilken grad ansøger kan beskrive plejeenhedens behov for et rejseholdsforløb med fokus på trivsel i et dobbeltperspektiv. | *[Skriv og begrund her, hvorfor I søger om et rejseholdsforløb, herunder hvilke udfordringer I møder i hverdagen og hvordan I ser at forløbet kan styrke jeres arbejde med trivsel i et dobbeltperspektiv.]* |
| I hvilken grad rejseholdsforløbet er forankret i ledelsen. | *[Beskriv her, hvordan forløbet er forankret i ledelsen, herunder hvordan ledelsen vil indgå i og støtte op om rejseholdsforløbet. Beskriv også hvem der har ledelsesansvaret for den videre implementering og forankring.]* |
| I hvilken grad ansøger er parat til at arbejde med kulturforandring og hvilke forudsætninger der er tilstede. | *[Skriv her, hvilke overvejelser I har ift. at arbejde med kulturforandring, herunder hvad der kan fremme og hæmme implementeringen i jeres plejeenhed, samt hvilke mulige tiltag/greb I vil gøre brug af.]* |