|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Dato 31-01-2025  | KIGW |
| Sagsnr. 07-1002-xxx |   |

 |

|  |
| --- |
| **Deltagelse i rejseholdsforløb med fokus på trivsel til forebyggelse af omsorgstræthed og forråelse**ANSØGNINGSSKEMA |

|  |  |
| --- | --- |
| **Frist for indsendelse af ansøgning er****mandag den 17. marts 2025 kl. 12.00**  | **Skemaet sendes til** aedpulje@sst.dkMrk. ” 07-1002-xxx – Ansøgning rejseholdsforløb [Ansøger]”  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ansøger:** | [*Plejeenhed -* *Kommunal/privat leverandør på ældreområdet, herunder selvejende organisationer, friplejeboligleverandør og lokalplejehjem.*]       |
| Adresse: |       |
| Tlf. nr.: |       |
| E-mail: |       |
| Navn på chef for plejeenhed |       |
| Tlf. nr.: |       |
| E-mail: |       |
| **Koordinator for rejseholdets læringsforløb:** |      *[Skriv her, hvilken medarbejder, der vil stå for koordinering af rejseholdsforløbet.]* |
| Tlf. nr.: |       |
| E-mail: |       |
| Indikere hvornår det bedst passer at starte et forløb  | 2. halvår 2025       [Angiv 1. eller 2. prioritet]1. halvår 2026       [Angiv 1. eller 2. prioritet] *[Angivelsen for prioritet af opstart er vejledende for planlægning af rejseholdsforløbet. Der kan forekomme tilfælde, hvor ønsket prioritet ikke kan efterkommes.]* |
| Målgruppe for indsatsforløbet  | Samlet antal borgere på enheden      Samlet antal medarbejdere på enheden        |
| Beskriv kort plejeenhedens organisering; Hvordan er I organiseret i forhold til teams/ grupper? Har I demenskoordinator tilknyttet? Har I særligt skærmede enheder eller akutpladser?  |      [*Beskriv her.*] |
| Implementeringsgruppe  |      [*Beskriv her hvem I på nuværende tidspunkt foreslår skal være en del af implementeringsgruppen.*] |
| **Kriterier for udvælgelse af plejeenheder:** |
| I hvilken grad ansøger kan beskrive plejeenhedens behov for et rejseholdsforløb med fokus på trivsel i et dobbeltperspektiv. |      *[Skriv og begrund her, hvorfor I søger om et rejseholdsforløb, herunder hvilke udfordringer I møder i hverdagen og hvordan I ser at forløbet kan styrke jeres arbejde med trivsel i et dobbeltperspektiv.]* |
| I hvilken grad rejseholdsforløbet er forankret i ledelsen. |      *[Beskriv her, hvordan forløbet er forankret i ledelsen, herunder hvordan ledelsen vil indgå i og støtte op om rejseholdsforløbet. Beskriv også hvem der har ledelsesansvaret for den videre implementering og forankring.]* |
| I hvilken grad ansøger er parat til at arbejde med kulturforandring og hvilke forudsætninger der er tilstede. |      *[Skriv her, hvilke overvejelser I har ift. at arbejde med kulturforandring, herunder hvad der kan fremme og hæmme implementeringen i jeres plejeenhed, samt hvilke mulige tiltag/greb I vil gøre brug af.]* |