



Syddjurs Kommune i samarbejde med Røde Kors og Ældre Sagen

3-årig ansættelse af netværksmedarbejder og udvikling af ensomhedsindsatser på tværs af kommunale og frivillige tilbud

Syddjurs Kommune vil i deres projekt udvikle eksisterende tilbud og deres netværksmedarbejderordning. Kommunen vil ansætte endnu en netværksmedarbejder, hvis opgave det er at gå ind i et afklarings- og brobygningsforløb for ældre mennesker med en kompleks ensomhedsproblematik. Netværksmedarbejderen arbejder på tværs af kommunen og skal skabe forbindelse ml. ældre mennesker og både kommunens og foreningers tilbud. Netværksmedarbejderen skal matche ældre mennesker og skabe bæredygtige relationer, de senere kan udvikle privat.

Derudover skal frontpersonalet i hjemmeplejen gennemgå et kompetenceudviklingsforløb, hvor de tilegner sig værktøjer til at gennemføre nærværende samtaler vedr. de ældre menneskers handlemuligheder, når de oplever ensomhed. De skal udvikle deres samtaleredskaber til afdækning af behov og ønsker hos borgeren.

Kommunen vil i samarbejde med Røde Kors og Ældre Sagen udvikle konceptet 'Motionsvenner', som drives af frivillige i de to foreninger. Tilbuddene skal udvides og udvikles, så der også etableres andre former for 'venner'. Der arbejdes hen mod at etablere selvkvørende relationer og netværk mellem ældre mennesker.

I projektet ønsker man desuden at optimere kommunikationen og samspillet mellem hjemmeplejens og netværksmedarbejdernes indsats. De to indsatser skal i højere grad understøtte hinanden gennem et fagligt og smidigt samarbejde. Der vil her især være fokus på opsporing, arbejdsgange, dokumentation samt skriftlig og mundtlig kommunikation.

Det sidste led i projektet handler om øget dokumentation og synliggørelse af indsatsernes effekt. Effekter skal måles systematisk ved hjælp af validerede redskaber.

Bevilget beløb: 1.027.000 kr.