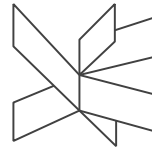
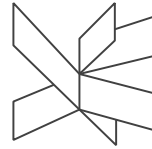


Gør tanke til handling  
VIA University College

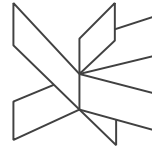


# Nøglepersoner – Dag 4



# Læringsmål

- Viden om almindelige demenssygdomme, symptomer, diagnoser og behandling
- Viden om BPSD og almindelige bagvedliggende årsager til BPSD
- Indblik i mulige social- og sundhedsfaglige indsatser til at nedbringe BPSD
- Viden og kompetencer til at screene ved hjælp af NPI-skalaen
- Viden og kompetencer til at registrere screeningsresultaterne i BPSD-systemet
- Viden og kompetencer til at gennemføre/deltage aktivt i BPSD-konferencer



# Opsamling

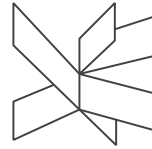
Siden sidst

Hvordan er afprøvningsperioden forløbet?

Afklarende spørgsmål?

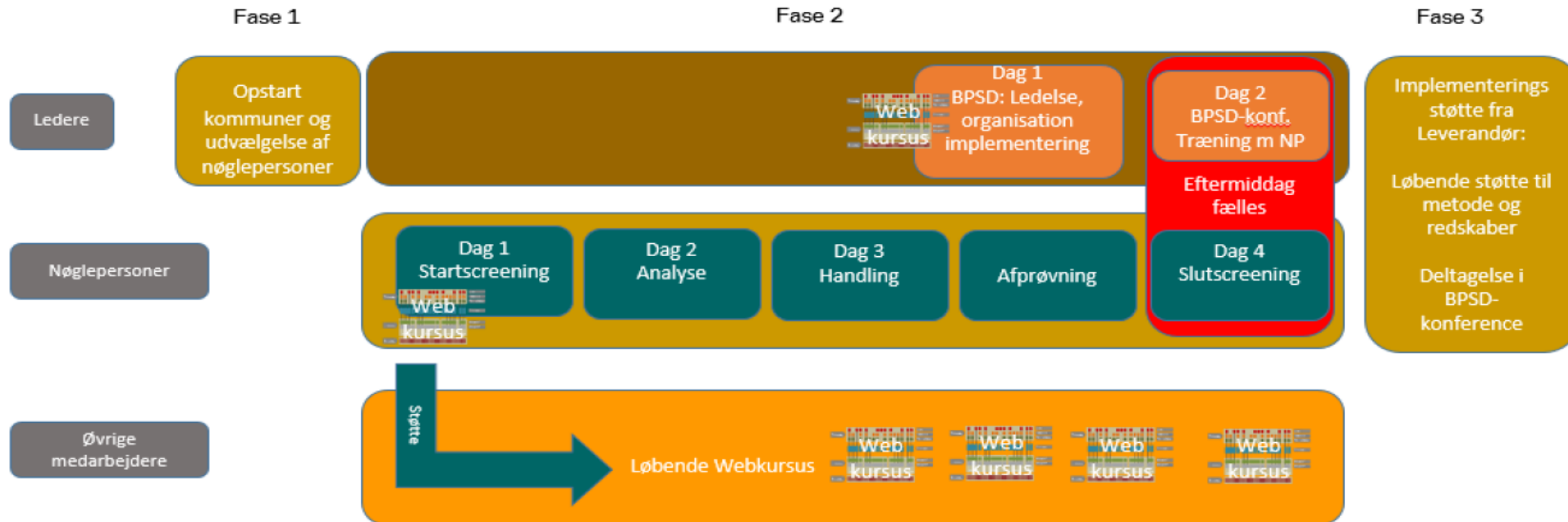
Medbragte NPI-screeningsresultater og værktøjer/oplysninger til BPSD-konference?

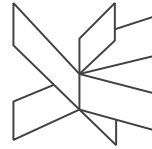
Nye grupper til formiddagens arbejde.



# Introduktion

## Et kompetenceudviklingsprojekt i 3 faser





# Dagens agenda

Siden sidst

Introduktion til dag 4

Valg af case til eftermiddagens BPSD-konference (metode - reflekterende team)

BPSD-konferencens indhold og rollefordelinger gennemgås

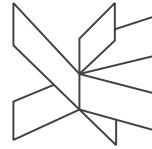
Samling af ledere og nøglepersoner

Øvelse BPSD-konference – ledere og nøglepersoner

Fælles opsamling

Info om implementering

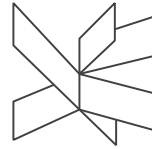
Er målene nået?



# BPSD-konference

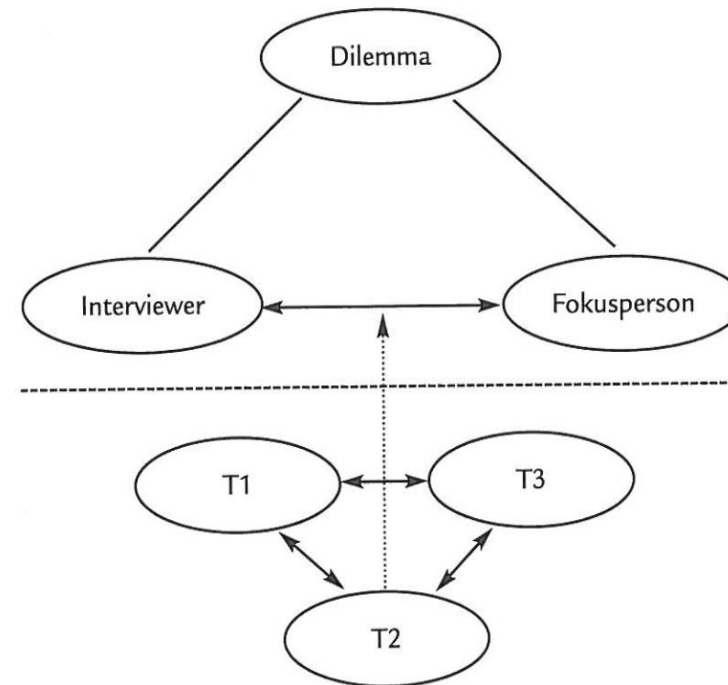
Dannelse af nye grupper

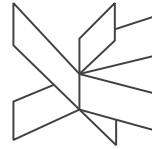




# Øvelse gennem metoden Reflekterende team

Figur 15: Reflekterende team





# Reflekterende team ift. medbragte NPI-screening

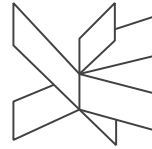
Dilemma er den NPI-screening I har medbragt fra jeres egen praksis.

Fokuspersion interviewes om medbragte NPI-screening i 5 min mhp. at alle får et tydeligt billede af denne borgers BPSD-symptomer. Der skal IKKE problemløses, men beboerens situation beskrives.

Reflekterende team: Fortæller hvad de har hørt og reflekterer over fordele og ulemper ved at bruge denne borger til konferencen i eftermiddag. Fokuspersion og Interviewer lytter. 5 min.

Dette gentages til alle har været fokuspersion, hvorefter gruppen udvælger én beboer til eftermiddagens konference.





# Medbringenes ved BPSD konference

Temperatur

Puls

Blodtryk

Vejrtrækning (er vejrtrækningen normal?)

Smerter (virker personen smertefri?)

Blodsukker

NPI-screening (screenshot)

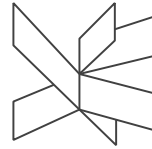
Liste over beboerens medicin

Beboerens socialpædagogiske handleplan

Tjekliste for mulige årsager til BPSD

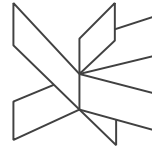
Idékatalog

Computer



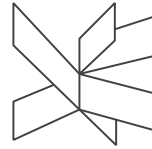
# Indtastning i BPSD-system

Under eller i direkte forlængelse af BPSD-konferencen skal indtastningen i BPSD-systemet færdiggøres på baggrund af drøftelserne på BPSD-konferencen.



# BPSD-konferencen

ÅBNING: Hvad viser NPI-screeningen af beboeren?  
(eventuelt suppleret af konkrete eksempler fra hverdagen)



# Lederens ansvar ved BPSD-konference

Lederen er ansvarlig for:

At facilitere mødet

At sikre en god ramme for processen

At der træffes konkrete aftaler for opfølgning (hvem, hvad, hvornår) At sikre at de aftalte indsatser implementeres

At sikre ledelsesmæssig opbakning til de beslutninger, der træffes

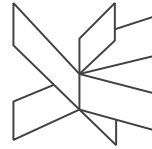
At sørge for, at medarbejderne er fritaget fra andre opgaver under BPSD-konferencen

Lederen er ansvarlig for, men kan uddelegere følgende opgaver:

At sørge for de fysiske rammer for mødet (lokale, tilgængelig computer)

At indsamle de værktøjer/de oplysninger, der skal medbringes til konferencen

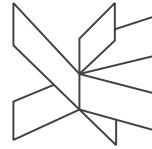
At indkalde de relevante medarbejdere til BPSD-konferencen



# Sygeplejersken/medarbejderen med sundhedsfaglige kompetencer er ansvarlig for:

At de sundhedsfaglige/sygeplejefaglige problemstillinger bliver diskuteret og eventuelt igangsat som mulige indsatser.

At tage kontakt til fysioterapeut, ergoterapeut, læge mm. efter BPSD-konferencen iht. de aftalte indsatser.

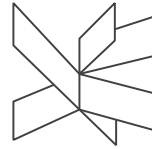


# BPSD-nøglepersonen er ansvarlig for

At indtaste resultatet af screeningen i BPSD-systemet før BPSD-konferencen.

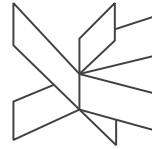
At færdiggøre registreringen i BPSD-systemet under eller i direkte forlængelse af BPSD-konferencen.

At være med til at sikre, at de aftalte indsatser implementeres.



# Øvrige medarbejderes ansvar

At bidrage med deres oplevelser og vurderinger omkring borgerens situation ud fra deres funktioner og faglige viden.

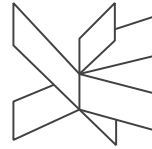


# Velkomst til den nye gruppe

Præsentation af eftermiddagens program

Gruppedannelse – rollefordeling





# Eftermiddagens program

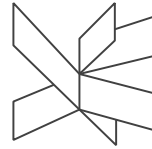
Afprøvning af BPSD-konference

Opsamling på BPSD-konference

Implementeringsproces

Nåede vi målet?

Tak for i dag

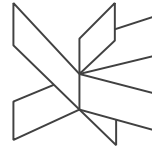


# Øvelse BPSD-konference

Grupperne gennemfører en BPSD-konference på den valgte case fra afprøvningsperioden.

Indfør gerne en timeout, hvis I finder noget vigtigt at reflektere over.

Underviserne cirkulerer mellem grupperne



# Opsamling på øvelse

Blev dagsordenen fulgt?

Tidsperspektivet?

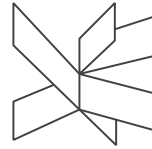
Rollefordeling?

Analyse af årsager?

Mål?

Valg af indsatser?

Fordeling af opgaver mellem medarbejdere?



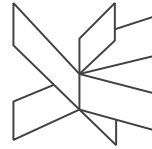
# Implementeringsprocessen

Implementeringsstøtteperson fra os

Vil være konsulent på 1 BPSD konference på jeres plejecenter

Vil i 2017 være konsulent på processen med reference til den daglige leder på plejecentret (t.o.m. 31.5.2018)

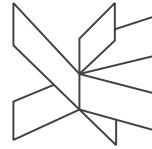
2017- 2018 COWI evaluerer projektet



# Er målene nået?

- Viden om almindelige demenssygdomme, symptomer, diagnoser og behandling
- Viden om BPSD og almindelige bagvedliggende årsager til BPSD
- Indblik i mulige social- og sundhedsfaglige indsatser til at nedbringe BPSD
- Viden og kompetencer til at screene ved hjælp af NPI-skalaen
- Viden og kompetencer til at registrere screeningsresultaterne i BPSD-systemet
- Viden og kompetencer til at gennemføre/deltage aktivt i BPSD-konferencer

Koncept for BPSD-modellen.

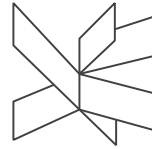


# Tak for denne gang

Opsamling på hele kompetenceforløbet - hvad har vi lært? BPSD, NPI, analyse, mål, indsatser, BPSD-konference, BPSD-system

Målrettede personcentrede indsatser og systematisk evaluering

Registrering hjælper os med at se udviklingen for den enkelte, for plejecenteret og viser medarbejdernes gode arbejde.



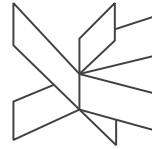
# Dagens pointer

I grupper fremlagde I hver især de cases I havde medbragt fra afprøvningsperioden. Der valgte I én case til eftermiddagens øvelser.

Derefter gennemgik vi hele BPSD konferencens indhold, proces og rollefordeling

Efter samling med ledere/ teamlere, trænede I BPSD konference. Derefter opsamling og refleksion over øvelsen.

Introduktion til implementeringsprocessen og evaluering af forløbet.



# Feedback i plenum

Erfaringer fra forløbet