

Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner – oversigt over ansøgere, der har modtaget midler ved 1. og 2. udmøntning

1. udmøntning - september 2017

Ansøger	Samarbejdspartner	Resumé	Bevilget beløb
Assens Kommune		<p>Projektets formål er, at bringe eksisterende og ny viden i anvendelse i dagligdagen ved at anvende aktionslæring som anvendelsesorienteret sigte.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbejde med en systematik for arbejdsgange, samarbejdsflader og forskellige roller i demensindsatsen • give medarbejderne et kompetenceløft gennem målrettede kurser og undervisning • sikre, at denne viden forankres i medarbejdernes praksis gennem aktionslæring. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 160 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer, demensnøglepersoner og ledere.</p>	1.146.257 kr.
Billund Kommune		<p>Projektets formål er, at give samtlige medarbejdere en grundlæggende faglighed omkring demens. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • hele medarbejdergruppen får en basisviden om demens via bl.a. ABC Demens • 25 medarbejdere opnår praksisnære kompetencer på akademisk niveau og 2 medarbejdere får en diplomuddannelse med henblik på at sikre de nyeste specialkompetencer på området. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 600 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	573.355 kr.

<p>Esbjerg og Fanø kommuner</p>	<p>SOSU-skolen, UC-Syd, Sydvestjysk Sygehus, Psykiatrien i Region Syddanmark og praktiserende læger i de to kommuner.</p>	<p>Projektets formål er, at give sundhedsfagligt frontmedarbejdere i de to kommuner et praksisnært kompetenceløft på demensområdet, samt at styrke samarbejde og vidensdeling på tværs gennem visions-/vidensdelingsdage for ledere og medarbejdere med koordinerende roller ved de to kommuner, SOSU-skolen, UC-Syd, Sydvestjysk Sygehus, Psykiatrien i Region Syddanmark og praktiserende læger i de to kommuner. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • SOSU gennemfører et formelt AMU kompetenceløft • sygeplejersker og terapeuter gennemfører et formelt diplom kompetenceløft. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 311 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</p>	<p>4.197.668 kr.</p>
<p>Greve Kommune</p>		<p>Projektets formål er, at gennemføre et praksisnært kompetenceløft i personcentreret omsorg (Tom Kitwood), der på sigt kan bidrage til at give den enkelte borger berørt af demens mulighed for at fastholde egen identitet og livskvalitet længst muligt. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre et kompetenceløft på 4 vidensniveauer i en vekselvirkning mellem fælles kickoff og temadage. understøtte kompetenceudvikling på alle niveauer inden for pleje og omsorg på demensområdet med fokus på anvendelse og forankring af både basis- og specialistviden og -kompetencer i praksis. • understøtte kompetenceløftet i refleksions- og læringsteams. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 710 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer ledere, demenskoordinatorer og demensambassadører.</p>	<p>4.714.134 kr.</p>
<p>Guldborgsund Kommune</p>		<p>Projektets formål er gennem et praksisnært kompetenceløft at bidrage til at understøtte et paradigmeskift – fra plejekultur til omsorgskultur. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • anvende borgerkonferencer, Marte Meo og Dementia Care Mapping • styrke medarbejderne til i praksis at kunne observere den direkte sammenhæng mellem medarbejdernes samspil med borgerne og borgernes trivsel samt oversætte omsorgsteori til omsorgskultur. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 125 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, demenskoordinatorer og ledere.</p>	<p>2.733.561 kr.</p>

Holbæk Kommune		<p>Projektets formål er, at fremme demensfagligheden og understøtte en mere indfølelse, bevidst reflekterende og proces- og læringsorienteret medarbejder- og ledelsesgruppe. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • uddanne SOSU i hjemmeplejen til demensvejledere • undervise medarbejderne på pleje- og dagscentre i metoden kaldet "blomstringsuniverset", heraf enkelte til at kunne facilitere blomstringsmodellen (supervisionsmodellen). <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 126 medarbejdere fordelt på SOSU, og sygeplejersker.</p>	2.100.176 kr.
Horsens Kommune		<p>Projektets formål er, at fokusere på læring, udvikling og praksisnære forandringer med særligt fokus på udvikling og anvendelse af faglighed og menneskelige værdier i relationen. Lederne og medarbejderne kompetenceudvikles således til i højere grad at kunne understøtte en meningsfuld hverdag med livskvalitet til borgeren med demens og dennes pårørende. Projektet går ud på at gennemføre et praksisnært kompetenceløft i fire spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ledelse som grundsten • kompetenceløft til medarbejdere i plejeboliger og demensenheder • neuropædagogisk kompetenceløft • sammensætte et lokalt specialteam, som er deltagende, observerende og sparrende. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 600 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl. og ledere.</p>	2.884.000 kr.
Ikast-Brande Kommune		<p>Projektets formål er, med udgangspunkt i kommunens deltagelse i Sundhedsstyrelsens demensrejsehold at afprøve læringsforløb i praksis, herunder styrke og højne medarbejdernes kompetencer til at imødekomme beboernes individuelle behov for pleje og omsorg.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle medarbejdere inden opstart af forløbet har gennemført ABC Demens • gennemføre et tilsvarende forløb som Sundhedsstyrelsens demensrejsehold, dvs. aktionslæring og beboerkonference suppleret med temadage med undervisning, der støtter op om metoderne samt viden om demens. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 282 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, rengøringspersonale, servicepersonale og ufaglærte og ledere.</p>	3.318.000 kr.

Københavns Kommune		<p>Projektets formål er, at arbejde med praksisnære læringsforløb, der styrker viden, færdigheder og handlekompetencer for de medarbejdere, der arbejder med borgere med demens. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • give demensvejledere og videns personer et pædagogisk løft (akademi- og diplomforløb) • gennemføre praksisnær supervision, vejledning og videndeling mhp. medarbejdernes anvendelse og forankring af viden, færdigheder og kompetencer i praksis • tilrettelægge et læringsforløb ud fra de konkrete udfordringer og behov, som de enkelte enheder oplever. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 3.953 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</p>	4.322.085 kr.
Lyngby-Taarbæk Kommune		<p>Projektets formål er, at medarbejderne opkvalificeres til at kunne håndtere demensfaglige problemstillinger, herunder regler, rettigheder og magtanvendelse, personcentreret omsorgsmetoder, pædagogiske handleplaner og det gode samarbejde med kollegaer og pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • sygeplejerskerne uddannes til at kunne varetage en demensfaglig ledelse • SOSU opkvalificeres ift. personcentreret omsorg og pædagogiske handleplaner • udvalgte medarbejdere kompetenceløftes til at blive resursepersoner • aktivitetsmedarbejdere og terapeuter tilknytte plejecentre opkvalificeres, så de kan arbejde målrettet med at etablere og underbygge meningsskabende aktiviteter. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 457 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og aktivitetsmedarbejdere.</p>	2.295.618 kr.
Norddjurs Kommune		<p>Projektets formål er, at løfte hele medarbejderstaben i kommunen ved hjælp af formelle kompetenceudviklende videreuddannelser at øge kendskabet til demens, demenssymptomer og faglige handlinger for den enkelte medarbejder. Forløbene tilrettelægges med afsæt i erfaringerne fra medarbejdernes hverdag samt opfølgning i arbejdssituationen. Projektet går ud på at gennemføre 4 spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • basis (bl.a. ABC Demens) • generalist (AMU) • demensnøglepersoner • demensspecialister. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1.025 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl.</p>	3.789.428 kr.

Nordfyns Kommune		<p>Projektets formål er, at bringe kommunens uddannede demensambassadører og vejledere bedre i spil i en praksisnær transferlæring for at styrke pleje og omsorgsindsatsen. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • demensambassadørerne/vejlederne styrkes til at stå for videndeling og læring i praksisundervisning af frontpersonalet på hele ældreområdet • demensambassadørerne/vejlederne deltager i tværfaglige møder hos den udkørende hjemmepleje samt på kommunens 5 plejecentre • demensambassadørerne/vejlederne afholder løbende vidensoplæg for deres kollegaer. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 400 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger m.fl.</p>	1.226.090 kr.
Nyborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give et kvalitetsløft til medarbejderne, så borgere med demens og deres pårørende oplever større livskvalitet og selvbestemmelse. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • give medarbejderne (frontpersonalet) et løft i deres grundviden om demens • give lederne samme undervisning, så de kan give sparring af høj kvalitet. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 138 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker, aktivitetsmedarbejdere, forebyggende medarbejdere og ledere.</p>	862.979 kr.
Odense Kommune		<p>Projektets formål er gennem afsæt i den daglige praksis at gennemføre et kompetenceløft, der retter sig mod god implementering og forankring i praksis, således at nye metoder er evidensbaserede og retter sig mod at understøtte borgeren livskvalitet. Projektet går ud på, at medarbejderne gennem forskellige læringstilgange får kendskab til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • demenssygdomme og tilværelsen med demens • styrke udviklingen af livsstils- og interessefællesskaber • kommunikative og pædagogiske metoder • håndtering af udadreagerende adfærd (mindre brug af magtanvendelse og psykofarmaka). <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 435 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og pædagoger.</p>	2.689.693 kr.

OK-fonden		<p>Projektets formål er led i OK-Fondens fokus på at løfte fagligheden og kvalificere arbejdet og metoderne i demensarbejdet i hele organisationen. Medarbejderne på forskellige niveauer vil i projektet blive løftet i viden, færdighed og kompetencer.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre et udviklingsforløb i tre faser, hvor der tages udgangspunkt i de enheder, der er længst ift. udviklingen af demensfagligheden. Enhederne fungerer som læringsagenter i de andre enheder og støtter processer samt overfører virksomme erfaringer i det samlede forløb • samtlige medarbejdere gennemfører ABC Demens • gennemføre basiskursus i demensomsorg (AMU), demensvejlederuddannelse (AMU) og akademi- og diplomforløb. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 94 medarbejdere fordelt på SOPSU, sygeplejersker, pædagoger og terapeuter.</p>	1.966.448 kr.
Randers Kommune		<p>Projektets formål er, at gennemføre en kompetenceudviklingsindsats samt initiativer til fastholdelse og spredning af viden i praksis. Projektet forankres på Bo- og aktivitetstilbuddet Kastaniebo. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • efteruddanne frontpersonalet i tilgangen til udviklingshæmmede med demens • uddanne 2 specialister med viden om borgere med en udviklingshæmning kombineret med demens. Specialisterne skal koordinere og støtte implementeringen af kompetenceforløbet i praksis i organisationen (supervision, coaching, vejledning, spotte, udrede, planlægge og undervise og være videns-centerfunktion for resten af kommunen). <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 25 medarbejdere fordelt på SOSU, pædagoger og psykomotorisk terapeuter m.fl.</p>	1.262.000 kr.

Region Sjælland	Demensnetværk med 17 kommuner, RUC, Center for Sundhedsfremmeforskning	<p>Projektets formål er, at gennemføre et tværsektorielt og tværfagligt kompetenceudviklingsforløb i Region Sjælland sammen med 17 kommuner. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • øge viden om demens på alle niveauer i begge sektorer gennem formelle kompetenceløftforløb • øge forståelsen for mennesker med demens • understøtte den tværsektorielle samarbejdskultur igennem fælles, praksisnær kompetenceudvikling • informere om, undervise i og styrke praksis omkring Forløbsprogrammet for Demens. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 240 kommunale og regionale medarbejdere fordelt på (praktiserende) læger, (praksis)sygeplejersker, SOSU, terapeuter, socialrådgivere og socialrådgivere.</p>	2.159.000 kr.
Region Syd – Kolding Sygehus		<p>Projektets formål er, at frontpersonalet kan agere i en hverdag, så den kognitivt svækkede/demente oplever at blive mødt med værdighed og ekspertise og at patienten modtager terapeutisk behandling i et pædagogisk perspektiv, der afspejler de kognitive evner, patienten besidder. Derudover skal den pårørende være en central del i udredningen, behandlingen og plejen af den kognitivt svækkede/demente patient. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • der oprettes et ekspertteam indenfor demens bestående af overlæger i geriatri, geriatriske sygeplejersker fra Medicinsk ambulatorium samt ergoterapeut • der uddannes og etableres et netværk af nøglepersoner på tværs af de deltagende sengeafdelinger, som gennemfører et diplomforløb • frontpersonalets generalistkompetence øges ved holdundervisning (demenskonsulent), vidensdeling og praksisnær læring. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 624 medarbejdere fordelt på plejepersonale, terapeuter og læger.</p>	931.356 kr.
Region Syd, OUH Svendborg Sygehus	Faaborg-Midtfyn og Svendborg Kommune	<p>Projektets formål er, at gennemføre et tværsektorielt og tværfagligt kompetenceløft på OUH Svendborg Sygehus og i Faaborg-Midtfyn og Svendborg Kommune. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • medarbejderne på OUH får kompetenceløft i mødet med patienter med demens og deres pårørende, får praksisnær supervision og deltager i et årligt e-læringsmodul til opretholdelsen af viden • øget vidensdeling med kommunerne mhp. at sikre et mere sammenhængende behandlingsforløb på tværs af sektorerne. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1600 medarbejdere fordelt på alle personalegrupper på OUH samt</p>	7.231.935 kr.

		<p>visitatorer, demenskonsulenter mv. i kommunerne.</p>	
Region Syd – Sydvestjysk Sygehus		<p>Projektets formål er et kompetenceløft bredt blandt ansatte på sygehuset, og i særdeleshed hos de læger og plejepersonale og terapeuter, som har den tætteste relation til den demente patient og dennes pårørende. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • give et kompetenceløft på basisniveau til alle ansatte (demensven efter Alzheimerforeningens principper og vejledning) • lægerne gennemfører ABC Demens (fremadrettet alle nyansatte) • etablere et demensteam • uddanne demenskoordinatorer • uddanne demensambassadører <p><i>Medarbejdergruppe: 1.500 medarbejdere.</i></p>	4.717.456 kr.
Roskilde Kommune		<p>Projektets formål er, at højne den faglige kvalitet af hjemmeplejens indsatser til hjemmeboende borgere med demens og deres pårørende samt øge livskvaliteten hos borgeren med demens og dennes pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre et kompetenceløft, som vedrører både faglige og organisatoriske tiltag, der sikrer at læring forankres i praksis • give afdelingsledere i hjemmeplejen samt nøglepersoner (hjemmesygeplejersker og demenskoordinatorer) et kompetenceløft • etablere et læringsrum i den tværfaglige hjemmeplejegruppe, som kan bidrage til større faglighed og styrke den rehabiliterende indsats. <p><i>Medarbejdergruppe: 231 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, ledere og demenskoordinatorer.</i></p>	530.940 kr.
Silkeborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give frontmedarbejdere og ledere på tre udvalgte plejecentre (profilplejehjem) et praksisnært kompetenceløft.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle medarbejderne gennemfører ABC Demens, så alle har samme fundament at bygge videre på • gennemføre formelt kompetenceløft til udvalgte medarbejdere på akademi- eller diplomniveau • at understøtte forløbene med aktions- og organisationslæring. <p><i>Medarbejdergruppe: 80 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker og ledere.</i></p>	2.897.627 kr.

<p>Skanderborg Kommune</p>		<p>Projektets formål er, at videreudvikle medarbejdernes samlede kompetencer inden for den personcentrerede omsorg. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • der etableres en læringsplatform til strategisk kompetenceudvikling (organisatorisk niveau) • der sker systematisering af læring og træning med afsæt i kompetenceprofiler (niveauer af læring) og via kobling til den enkeltes kompetenceprofil (aktionslæring og supervision) • gennemføre e-learning og diplomforløb understøttet af aktionslæring. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 774 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker og pædagoger.</p>	<p>3.604.311 kr.</p>
<p>Slagelse Kommune</p>	<p>Slagelse-Næstved Sygehus</p>	<p>Projektets formål er at øge kvaliteten i omsorgen for personer med demens på plejecenter og under indlæggelse, samt forebygge udadreagerende adfærd og vold og reducere magtanvendelse og anvendelse af antipsykotika. Projektet går ud på at gennemføre et praksisnært kompetenceløft, der skal højne</p> <ul style="list-style-type: none"> • SOSU-medarbejdernes generelle kompetencer i demensplejen. • Sundhedsfaglige medarbejders kompetencer i håndtering af udad reagerende adfærd mhp. at mindske vold, magtanvendelse og brug af antipsykotika. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 250 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeut m.fl.</p>	<p>1.669.138 kr.</p>
<p>Solgaven i Farum (regionalt botilbud og dagscenter for blinde og svagtseende ældre, beliggende i Furesø kommune)</p>		<p>Projektets formål er at give medarbejderne viden, forståelse og færdigheder i den direkte kontakt med den enkelte borger med udgangspunkt i personcentrerede omsorg ud fra en socialpædagogisk tilgang og indsats. Projektet går ud på at uddanne forskellige medarbejdere til henholdsvis</p> <ul style="list-style-type: none"> • demensnøglepersoner • at besidde generalist kompetencer på demensområdet • at besidde basiskompetencer på demensområdet. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 64 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger, køkkenmedarbejdere, rengøringsmedarbejdere samt administrative medarbejdere.</p>	<p>174.072 kr.</p>

Struer Kommune		<p>Projektets formål er dels et demensfagligt kompetenceløft, der overføres til praksis, dels et organisatorisk læringsforløb, der sikrer forankring af såvel faglighed som læringsmetode fremadrettet.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre et praksisnært kompetenceløft på flere niveauer og i forskellige tempi for hhv. plejecentre og hjemmeplejen/hjemmesygeplejen • gennemføre et demensfagligt læringsforløb, der tager udgangspunkt i et læringskoncept med afsæt i principperne for aktionslæring. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 310 medarbejdere fordelt på sygeplejersker, terapeuter, SOSU, ledere, demenskonsulenter og udviklingskonsulenter.</p>	1.427.744 kr.
Svendborg Kommune		<p>Projektets formål er, at øge trivsel og livskvalitet hos borgere med demens og deres familier, ved at udvikle og styrke den faglige kvalitet i plejen og omsorgen på kommunens plejecentre.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • integrere "Spark of Life" omsorgs-filosofien i den eksisterende demensfaglige referenceramme (solid viden om demenssygdomme, som grundlag for udredning og behandling, samt den socialpædagogiske tilgang ved personcentreret omsorg) • gennemføre særligt tilrettelagte aktionslæringsforløb for medarbejderne på kommunens 17 plejecentre. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 400 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og ledere.</p>	3.758.160 kr.
Sønderborg Kommune		<p>Projektets formål er, at skabe et kompetenceløft for demensvejledere, løfte vidensniveauet for sygeplejersker og styrke det faglige fællesskab. Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke demensvejlederne i deres rolle og deres evner til at understøtte kollegaer • sikre, at sygeplejerskerne har samme viden som plejemedarbejderne inden for demensområde for at styrke kvaliteten og det tværfaglige samarbejde. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 222 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og demensvejledere.</p>	3.455.087 kr.

Varde Kommune		<p>Projektets formål er, at støtte de medarbejdere, der til dagligt arbejder med borgere med demens og deres pårørende, til i større grad at have fokus på borgernes resurser, samt have en anerkendende tilgang i deres arbejde. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrke den anerkendende tilgang gennem et praksisnært kompetenceforløb i KRAP – Kognitiv, Resursefokuseret og Anerkendende Pædagogik. • Medarbejderne får mulighed for at undersøge og udrede borgerens situation, frustration og adfærdsforandring nærmere og blive kloge på, hvordan de er og på hvilke måder de mestrer livet bedst på. • <i>Medarbejdergruppe:</i> 403 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, aktivitetsmedarbejdere, visitatorer samt demenskonsulenter. 	3.847.182 kr.
Aabenraa Kommune		<p>Projektets formål er at give et kompetenceløft, der skal resultere i udvikling og ændring af praksis via bevægelse fra viden til handling hos den enkelte medarbejder, der er i kontakt med mennesker med demens.</p> <p>Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre et skræddersyet AMU-forløb, som kombinerer ny teori og praksislæring på arbejdspladsen tilpasset de forskellige faggrupper og tværfaglighed • tilegnelse af ny teoretisk viden understøttes med transfer med udgangspunkt i faggruppens viden, kompetencer og med fokus på tværgående samarbejde. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 283 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	1.510.759 kr.
Aalborg Kommune		<p>Projektets formål er, at give et tværfagligt praksisnært kompetenceløft mhp. at udvikle medarbejdernes faglige kompetencer på demensområdet indenfor relevante fagligheder og på flere niveauer (generalist og specialist). Projektet går ud på at</p> <ul style="list-style-type: none"> • gennemføre tre formelle generalistforløb for "den brede midte" af medarbejdere • understøtte forløbene gennem kommunens interne "demensrejsehold", som skal yde supervision, faglig sparring, coaching mv. og igangsætte og håndtere den nødvendige faglige refleksion. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 301 medarbejdere fordelt på SOSU, terapeuter, sygeplejersker, ledere samt demenskonsulent.</p>	5.305.800 kr.

Aarhus Kommune	Aarhus Universitetshospital	<p>Projektets formål er i samarbejde med Aarhus Universitetshospital at øge det sundhedsfaglige frontpersonales demensrelaterede viden og kompetencer via demens- og læringsfaglige uddannelsesaktiviteter. Projektet går ud på at gennemføre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • et koordineret kompetenceløft for frontpersonale i begge sektorer gennem formel uddannelse (AMU-kursus og diplomuddannelse) og • sideløbende udvikle og etablere et tværsektorielt lærings- og kommunikationsforum med henblik på fælles læring og kommunikation omkring borgerforløb på tværs af sektorer. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 235 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og demensspecialister.</p>	5.208.370 kr.
----------------	-----------------------------	--	---------------

2. udmøntning – juli 2018

Ansøger	Samarbejdspartner	Resumé	Bevilget beløb
Haderslev Kommune		<p>Projektets formål er at skabe en stærk faglig platform til tværfaglig koordinering af komplekse forløb for borgere med demens. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle medarbejdere tilegner sig en fælles viden på basisniveau om demens ved demensfagligt modul fra UC-SYD og ABC-demens, samt nogle medarbejdere tilegner sig specialistaniveau. • Ledere og medarbejdere i fællesskab udvikler en arbejdsgang for tværfaglige koordinationsmøder. Heraf uddannes udvalgte til at varetage faciliteringen af disse. Disse møder afprøves og udgør læringsarena for alle medarbejdere udi at anvende den ny viden om demens. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 1.486 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og ledere.</p>	2.078.978

Lolland Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft med afsæt i NEXUS og et aktionslæringsforløb. Nexus er et monitoreringsprogram udviklet til demensomsorg, der sikrer en individuelt optimeret indsats med vedligeholdelse af både fysisk og kognitivt funktionsniveau. Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle NEXUS i samarbejde med to plejecentre og et dagtilbud, herunder udarbejde manual, gennemføre ledelsesworkshop, kursus i MMSE (data on cognition) temadag aktionslæringsforløb og afslutningsseminar. • Gennemføre et aktionslæringsforløb med udvikling af egen praksis og iværksættelse af små aktioner i egen praksis som centrale elementer. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 120 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter og demenskonsulenter.</p>	707.194
Køge Kommune		<p>Projektets formål er at styrke fagligheden blandt leder og medarbejdere, så pårørendesamarbejdet styrkes. Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kombinere praksisnær organisatorisk læring med ordinær efteruddannelse. Baseret på en arbejdsgang for pårørende-samarbejdet ift. indflytningsprocessen, bliver den faglige kompetenceudvikling koblet til praksis. • Alle introduceres til arbejdsgangen for pårørendesamarbejdet og trænes i at gennemføre tværfaglige beboerkonferencer. Det understøttes med aktionslæring, hvor alle øver pårørendesamarbejdet og beboerkonferencer ud fra den nye model. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og ledere.</p>	765.712
Hedensted Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft på tværs af faggrupper på ledelses-, medarbejder- og nøglepersons niveau for at styrke personalets kompetencer i pleje og omsorg af mennesker med demens samt øge kvaliteten for borgeren. Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceforløbene tilrettelægges efter de specifikke målgruppers behov, men baseres på fælles forståelsesgrundlag i demens- og neuropædagogisk faglighed samt organisations- og forankringsforståelse (egen rolle, organisering og samarbejdspartnere). • Forløbet tilrettelægges med en før-under-efter transferproces. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 200 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter, terapeuter, pædagoger, visitatorer mv. samt ledere.</p>	1.180.366

Kolding Kommune		<p>Projektets formål er at udbrede metoden og aktiviteterne fra kommunens forløb med Sundhedsstyrelsens Demensrejsehold til kommunens resterende plejecentre, samt at etablere et internt demensrejsehold, der kan forestå udrulningen og sikre fastholdelse og videreudvikling af kompetencer efter endt forløb.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddanne fire medarbejdere, som skal udgøre kommunens eget demensrejsehold. • Give et kompetenceløft til alle medarbejdere på kommunens plejecentre, så de sundhedsfaglige medarbejdere kan understøtte oplevelsen af selvværd og sammenhæng for menneskerne med demens og deres pårørende. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 409 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, sygehjælpere, terapeuter, pædagoger mv.</p>	1.963.993
Helsingør Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre et bredt kompetenceløft hvor alle medarbejdere og ledere med pleje- og omsorgsfunktion hæves til generalistniveau på demensområdet.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilbyde formel uddannelse i form af to 5 dages kurser. • Praksisnær læring og transfer aktiviteter gennem bl.a. læringsaftaler, praksisnær vejledning og refleksionsmøder. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 470 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger og ledere.</p>	5.804.937
Middelfart Kommune		<p>Projektets formål er at sikre trivsel og glæde hos beboere på kommunens plejecentre ved at understøtte kompetenceudvikling på alle plejecentre i kommunen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anvendelse og forankring af demensfaglig viden og refleksive metoder, erhvervet gennem deltagelse i Demensrejseholdsindsatsen, Eden kursus m.v. • Udvikle særligt nøglepersoners og leders kompetencer i refleksion og læringsprocesser i egen praksis samt proces og handlekompeterer inden for interview teknikker, beboerkonferencer, faglig vejledning m.v. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 300 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter mv. og ledere.</p>	2.230.745

Morsø Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft af SOSU-hjælpere med henblik på at medarbejderne får ressourcer til at indgå i tværfagligt samarbejde for at sikre borgeren størst mulig indflydelse på eget liv.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilbyde alle kommunens SOSU-hjælpere et formelt kompetenceløft i Neuropædagogik i form af 2x5 dages undervisning. • Understøtte formel viden med praksisnær læring fx ved refleksionsamtaler mellem medarbejder og leder før og efter undervisning, deltagelse i allerede eksisterende beboerkonferencer og fokus på dokumentation af neuropædagogisk praksis. <p><i>Medarbejdergruppe: 108 social- og sundhedshjælpere.</i></p>	1.219.404
Næstved Kommune		<p>Projektets formål er, at alle medarbejdere i et af kommunens distrikter får viden om demens i forhold til tidlig opsporing og bliver bedre til at kommunikere i det tværfaglige team.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Give medarbejderne en fælles referenceramme og øge kvaliteten i de faglige drøftelser i borgerkonferencerne. • Vise, at det kræver konstant opdatering og faglige begrundelser, når borgernes behov ændrer sig. • Arbejde med en feedback-kultur, hvor de skal dele viden med hinanden og sikre en mere reflekteret tilgang til data, informationer, observationer og arbejdsgange. <p><i>Medarbejdergruppe: 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</i></p>	877.680
Odder Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre at aktionslæringsforløb med formel uddannelse for herved at videreudvikle frontpersonalets samlede kompetencer indenfor i personcentreret omsorg.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle medarbejdere tilegner sig viden om demens på hhv. diplom, akademi- eller AMU-niveau. • Formel uddannelse suppleres af aktionslæring med læringsgrupper og implementering af faste læringskonferencer, som forventes at fortsætte efter projektets afslutning. 	1.725.311

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 140 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter, terapeuter mv. samt ledere.</p>	
Region Hovedstaden	Kommunerne i Region Hovedstaden. PLO-Hovedstaden.	<p>Projektets formål er at sikre kompetenceudvikling og øget viden om demens blandt medarbejdergrupper i region, kommuner og almen praksis.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrke det tværsektorielle samarbejde og derigennem bidrage til at understøtte sammenhængende patientforløb ved at gennemføre en tværsektoriel skolebænk i praksissektoren, sygehuse (somatik og psykiatri) og i kommunerne. • Styrke demensfagligheden og øge kvaliteten af indsatsen ved at gennemføre ABC-Demens i praksissektoren, sygehuse (somatik og psykiatri) og i kommunerne. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 525 medarbejdere i regionen og kommuner samt skønsmæssigt 10 lægelaug fordelt på læger, sygeplejersker, lægesekretærer, plejepersonale på sygehuse, SOSU mv. og demenskonsulenter.</p>	3.124.808
Ærø Kommune		<p>Projektets formål er at fremme demensfaglighed og professionalisme og derved få skabt en mere empatisk, reflekterende samt proces- og læringsorienteret ledelses- og medarbejdergruppe.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre et praksisnært kompetenceløft af hele leder- og medarbejdergruppen i Ældre og Sundhed i Ærø Kommune. • Give alle ledere og medarbejdere undervisning om demens, personcentreret omsorg, BBAUM, neuropædagogik og beboerkonference-metoden. • Der vil blive uddannet og implementeret nøglepersoner på plejecentre og i hjemmeplejen, som skal indgå i daglig faglig sparring til kollegaer, være opsøgende, samt lede beboerkonferencerne. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 243 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger, visitatorer og ledere.</p>	1.790.617
Morsø Kommune		<p>Projektets formål er at gennemføre et praksisnært kompetenceforløb med Marte Meo metoden og metodens kommunikationsprincipper med henblik på at styrke den</p>	2.747.246

		<p>demensramtes selvbestemmelse og livskvalitet samt at udvikle det faglige miljø og arbejdsmiljøet. Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre et tværfagligt aktionslæringsprojekt, som skal uddanne medarbejdere på to plejecentre, således at medarbejderne får et fælles fundament og sprog med fokus på, at beboerne vil opleve kontinuitet i pleje og behandling. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 95 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, aktivitetsmedarbejdere mv. og ledere.</p>	
Holstebro Kommune		<p>Projektets formål er gennem et praksisnært kompetenceløft af frontmedarbejdere på tværs af ældreplejen at forbedre pleje og behandlingsindsatsen for borgere med demens. Projektet består af både formel fagfaglig læring og praksisnær oversættelse af denne til hverdagen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle medarbejdere i ældreplejen gennemgår et uddannelsesforløb målrettet den funktion de har, i et samspil mellem demensfaglig viden og aktionslæring. • Nøglepersoner og videnspersoner får et særligt forløb, således at de kan understøtte frontmedarbejdernes anvendelse af demensfaglig viden i hverdagen. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 287 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter og ledere.</p>	3.337.596
Randers Kommune		<p>Projektets formål er at løfte medarbejdernes faglige og personlige kompetencer med henblik på, at borgere med en demenssygdom bevarer identitet, integritet, livskvalitet og et meningsfuldt hverdagsliv i de forskellige faser af sygdommens udvikling.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre en række kompetenceudviklingsindsatser, samt en række initiativer til anvendelse, forankring og spredning af viden og kompetencer i praksis i fem udvalgte hjemmeplejedistrikter. • Give alle medarbejdere og ledere samme kompetenceudvikling for derved at skabe et fælles læringsmiljø bl.a. gennem ugentlige møder i tværfaglige læringsteams med fokus på cases fra kursusforløbet, og månedlige møder med udgangspunkt i konkrete borgere med demens i distrikterne. 	2.269.742

		<p><i>Medarbejdergruppe: 240 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, visitatorer og ledere.</i></p>	
Rudersdal Kommune		<p>Projektets formål er at afprøve aktionslæring som et strategisk redskab til at forankre forskningsbaseret viden i demensplejen blandt frontmedarbejdere i ældreplejen. Herunder skal det sikres at denne viden omsættes til forbedret praksis til gavn for demensområdet i kommunen.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øge medarbejdernes tværfaglige samarbejdsevner og bidrage til at deltagerne, gennem aktionslæring, iværksætter tværfaglige og tværinstitutionelle tiltag, som fremmer livskvaliteten blandt borgere med demens og deres pårørende. • Arbejde indenfor områderne tidlig opsporing af borgere med demens, bedre rehabilitering og palliation af borgerne samt bedre inddragelse af deres pårørende. <p><i>Medarbejdergruppe: 70 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker og terapeuter.</i></p>	1.204.768
Slagelse Kommune	Næstved-Slagelse Sygehus.	<p>Projektets formål er både at fortsætte opkvalificeringen af frontmedarbejdere efter samme model som et igangværende projekt på kommunens plejecentre og Næstved-Slagelse Sygehus (støttet i 1. udmøntning af kompetenceløftpuljen) og supplere med et kompetenceløft i hjemmeplejen og hjemmesygeplejen.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forebygge udadreagerende adfærd og vold samt reducere magtanvendelse og brug af antipsykotika på plejecentre og under indlæggelse. • Give medarbejdere i hjemme(syge)-plejen generalistviden om demens og tidlig opsporing. • Etablere et tværgående forbedringsnetværk med fokus på at skabe en forbedringskultur, der afprøver ny praksis. <p><i>Medarbejdergruppe: 800 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskonsulenter, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</i></p>	2.995.905
Furesø Kommune		<p>Projektets formål er et kompetenceløft med henblik på at opnå et øget, men differentieret videns- og kompetenceniveau for alle tværfaglige medarbejdere.</p>	2.096.292

		<p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddanne alle medarbejdere til et basisvidensniveau, samt en gradvis øget specialisering af demensressourcepersoner, demensteam og lokale ledere. • Gennemføre aktionslæringsforløb der understøtter, at alle medarbejdere struktureret deler viden, erfaringer og gode handlemuligheder og samtidig får en differentieret praksisnær tilgang, hvor det bliver tydeligt, hvem der har hvilke kompetencer. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 462 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter mv. og ledere.</p>	
Frederiksberg Kommune		<p>Projektets formål er at udbrede metoden i demensrejseholdet med blandt andet beboerkonferencer mv. således at det kommer til at udgøre fundamentet for kompetenceudvikling i hele sundheds- og omsorgsområdet. Tre plejecentre i kommunen deltager i forvejen i kompetenceudviklingsforløbet med demensrejseholdet.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddanne såkaldte nøglepersoner dvs. demensvejledere på alle plejecentre, i hjemmeplejen og på døgnrehabiliteringen. • Uddanne social- og sundhedsassistenter til at omsætte viden til den praktiske hverdag, så de kan levere en personcentreret pleje og omsorg baseret på oplysninger om personens livshistorie, vaner, værdier, behov og præferencer til borgere med demens. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 47 SOSU-medarbejdere.</p>	379.000
Tønder Kommune		<p>Projektets formål er at give et kompetenceløft på demensområdet på specialistniveau, som skal resultere i udvikling og kvalitetsløft i hele organisationen i forhold til plejen og omsorgen for mennesker med demens og deres pårørende.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Give medarbejderne den nødvendige viden og redskaber, der gør dem i stand til at opfange tidlige tegn på demens, at kunne tilrettelægge individuelle behandlingsforløb, at håndtere konfliktsituationer mv. • Gøre det muligt for medarbejderne at kunne forventningsafstemme forløbet med de pårørende og at vurdere, hvornår det er nødvendigt at gøre brug af kommunens øvrige resursepå personer på demensområdet. 	1.552.144

		<p><i>Medarbejdergruppe:</i> 72 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, visitatorer og ledere.</p>	
<p>Psykiatrien i Nordjylland</p>	<p>Kommunalt bosted og kommunalt plejecenter.</p>	<p>Projektets formål er at styrke kompetencerne hos frontpersonalet, der til dagligt arbejder med mennesker med demens med svær udadreagerende adfærd.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At bruge et fælles tværsektorielt redskab (AgressionsProfil og Guidelines), der kan til at forebygge og reducere udadreagerende adfærd hos mennesker med demens. • Arbejde med et faciliteret læringsrum, hvor der skabes tid og sted til fælles refleksion over egen praksis og hvor læring understøttes gennem en systematisk proces omkring brug af redskabet. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 128 medarbejdere i ældrepsykiatrien, bosted og demenscenter fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</p>	<p>869.158</p>
<p>Mariagerfjord Kommune</p>		<p>Projektets formål er at kompetenceudvikle alle frontmedarbejdere i et distrikt, i hjemmepleje og på plejecentrene, således at de tværfagligt er i stand til at bruge sang og musik i relationen til borgere med demens, som metode til at skabe positive samarbejdsformer.</p> <p>Projektet går ud på at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemføre aktions- og organisationslæring på basis af forskningsbaseret viden om brugen af musik ift. at øge livskvalitet og sociale færdigheder samt reducere agiteret adfærd mv. hos mennesker med demens. • Uddanne nøglepersoner, som skal være ambassadører for brugen af sang og musik og ligeledes kompetenceudvikle lederne i at understøtte processer og implementering. <p>Medarbejdergruppe: 251 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, demenskoordinatorer, terapeuter, pædagoger mv. og ledere.</p>	<p>1.769.819</p>
<p>Frederikshavns Kommune</p>		<p>Projektets formål er et kompetenceløft blandt alle faggrupper i kommunens demensafsnit, Team Demens og plejecenterledelse.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øge medarbejdernes viden om pædagogik, kommunikation, kultur, magtanvendelse, jura, etik, egenomsorg og selvforståelse igennem AMU-kurser ved SOSU Nord og UCN. 	<p>2.800.558</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Formelt kompetenceløft suppleres af faglig sparring, refleksionsprocesser og supervision i praksis. Samt videreuddannelse af ledere, nøglepersoner og Team Demens i bl.a. procesledelse. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 191 medarbejdere fordelt på SOSU, sygeplejersker, terapeuter mv. og ledere.</p>	
Hjørring Kommune		<p>Projektets formål er at give sygeplejersker og afdelingsledere en fælles viden og forståelse for arbejdet med mennesker med demens.</p> <p>Projektet går ud på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sygeplejerskerne gennemfører et 4 ugers forløb i personcentreret omsorg og neuropædagogik/neuropsykologi og afdelingslederne et forløb "Faglig ledelse i demensfeltet". • Det samlede initiativ skal sikre en ensartethed i tilgangen til ledelse af demensplejen på hele kommunens ældrecenterområde. <p><i>Medarbejdergruppe:</i> 40 medarbejdere fordelt på sygeplejersker og ledere.</p>	1.939.928