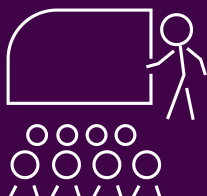


# Skab en fælles faglig forståelse



*Kollegial sparring*



*Gruppebaseret undervisning*



*Praksisnære enkeltforløb*

Hvordan få fælles faglig forståelse? Kommunale og private medarbejdere kan benytte forskellige metoder til at få en ensartet rehabiliterende tilgang.



## Inspiration: Sådan kan I nå frem til en fælles faglig forståelse

Fælles faglig forståelse kitter samarbejdet mellem kommunale og private leverandører sammen og sikrer, at borgerne modtager ensartede tilbud af høj kvalitet.

### Forslag til egen praksis

Her er en række inspirationspunkter til at opdyrke en fælles faglig forståelse baseret på erfaringer fra de syv kommuner i Sundhedsstyrelsens forsøgsordning med styrket frit valg inden for rehabilitering på ældreområdet.

#### *Gruppebaseret kompetenceudvikling*

Kommunen kan invitere medarbejdere fra de private leverandører med på kompetenceudvikling i emner knyttet til rehabilitering såsom samarbejdet med borgeren, relationel koordinering og dokumentation. Fælles kompetenceudvikling kan give et fælles sprog, ensartede kompetencer og relationer på tværs.

#### *Praksislæring*

De fælles kompetencer kan fastholdes, udvikles og deles gennem føl- og mentorordninger, sidemandsoplæring og lignende, hvor mindre rutinerede eller nye medarbejdere lærer fra de mere erfarne i det praktiske arbejde omkring rehabiliteringsforløbet.

#### *Kollegial sparring*

Adgang til sparring i hverdagen fra erfarne samarbejdspartnere eller kolleger er en anden måde at fastholde, ud-

vikle og dele kompetencer. Det kan for eksempel ske ad hoc eller på fastlagte møder på tværs af leverandører.

Kommunerne i forsøgsordningen fortæller, at de som følge af den fælles faglige forståelse har udviklet et tæt samarbejde med de private leverandører med gode muligheder for sparring på tværs om det rehabiliterende arbejde, som kan sikre ensartede tilbud af høj kvalitet.

### Tip

Priorité fysisk tilstedeværelse i forbindelse med sparring og praksislæring. For eksempel kan erfarne rehabiliteringsterapeuter fra kommunen følge med medarbejdere fra private leverandører på besøg hos borgeren for at observere og give feedback. Eller de kan jævnligt have en arbejdsdag hos de private leverandører for at stå til rådighed for spørgsmål og videndeling.

Dette er et ud af tre inspirationskort, som formidler udvalgte dele af evalueringen af Sundhedsstyrelsens forsøgsordning med styrket frit valg inden for rehabilitering på ældreområdet. De andre kort behandler arbejds-gange, roller og ansvar. Find evalueringen og kortene på sst.dk.

*"Jeg er blevet mere vågen i forhold til at opdage ting hos borgeren. Vi har fået vores underviser med på skulderen og tænker mere i at arbejde rehabiliterende." Medarbejder hos privat leverandør*