

# Bestyrelser på Holstebro Kommunes plejecentre

## Formål

Bestyrelser på Holstebro Kommunes plejecentre har til formål at støtte op om de enkelte plejecentre, og samtidig være en god sparringspartner for ledelsen i den løbende udvikling af plejecentret.

Bestyrelsen har til enhver tid mulighed for at foreslå relevante emner til drøftelse i relation til driftsmæssige opgaver, samt ethvert andet emne relateret til plejecentret, som bestyrelsen ønsker at drøfte. Ledelsen har ansvar for løbende at inddrage bestyrelsen i relevante drøftelser. Det betyder, at plejeboliglederen fortsat har eget ledelsesrum, men får hjælp og sparring fra bestyrelsen.

Holstebro Kommune ønsker at opnå følgende med bestyrelserne:

- Tilfredse beboere og pårørende
- Styrkelse af ledelsen
- Større samarbejde og samskabelse med lokalområderne
- Øget kvalitet, omsorg og nærvær på plejecentrene
- Attraktive arbejdspladser

## Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har sammen med plejeboliglederen ansvaret for, at plejecentret løbende udvikles til at imødekomme nuværende og kommende beboeres behov og ønsker. Bestyrelsens virke sker på baggrund af de gældende rammer, der er vedtaget af kommunalbestyrelsen.

Bestyrelsens opgaver fordeler sig indenfor følgende områder:

- Bestyrelsen godkender og har en væsentlig rolle i udformning af både kortsigtede og langsigtede strategier for plejecentrets udvikling.
- Bestyrelsen godkender og bidrager til at fastsætte principper for samarbejdet mellem plejecenter og pårørende, herunder plejecentrets og de pårørendes ansvar i samarbejdet.
- Bestyrelsen har en særlig rolle i at fremme det gode samarbejde med beboere og pårørende, samt med det omgivende lokalsamfund. Dette gælder både som talerør for beboere og pårørende, men også ift. formidling af de vedtagne rammer, beslutninger m.m. til beboere, pårørende og evt. lokalsamfund og frivillige. Bestyrelsen har således et medansvar for at beboere, pårørende og andre personer, der er tilknyttet plejecentret, har adgang til viden om hverdagen på plejecentret og de rammer, der er gældende.
- Bestyrelsen har et medansvar for at gennemføre et årligt dialogmøde med beboere og pårørende.
- Bestyrelsen godkender og fastsætter i samarbejde med ledelsen værdiregelsæt for plejecentret. Reglerne har 3 formål; 1) bidrage til beboernes trivsel, 2) bidrage til et godt arbejdsmiljø for de ansatte og 3) bidrage til et godt og inddragende miljø for pårørende og

frivillige.

- Bestyrelsen gennemgår og udarbejder hørings svar vedr. de udarbejdede tilsynsrapporter i forbindelse med de to årlige kommunale tilsyn samt det årlige embedslægetilsyn. Bestyrelsen har desuden en opgave i at medvirke til relevant opfølgning på tilsynsrapporterne og de hertil fremkomne kommentarer.
- Et medlem af bestyrelsen deltager i ansættelsesudvalget, når der skal ansættes en ny plejeboligleder.
- Bestyrelsen kan desuden bidrage ved udformning af fonds- og puljeansøgninger, og lignende ad hoc-opgaver.

## Bestyrelsesmedlemmer

I plejecenterbestyrelser samarbejder pårørende, lokalsamfund, beboere og plejecentrets personale om udviklingen af plejecentret. Plejecenterbestyrelserne består af 7 medlemmer, fordelt på:

- 3 repræsentanter der vælges blandt beboere og pårørende. Pårørende defineres som nuværende pårørende til en beboer på det pågældende plejecenter. Tidligere pårørende er derudover valgbar som pårønderrepræsentant i op til 18 måneder efter de ikke længere er pårørende til en beboer. Pårørende der er valgt i bestyrelsen, kan sidde i bestyrelsen perioden ud, uanset pårørende status (nuværende/tidligere).
- 1 repræsentant fra Ældrerådet
- 1 repræsentant fra lokalområdet
- 1 repræsentant fra plejecentrets vennekreds
- 1 repræsentant for plejecentrets personale

Plejecentrets leder deltager på bestyrelsesmøderne. På plejecentre, hvor der er mere end 1 leder, aftaler lederne, hvem der deltager på bestyrelsesmøderne.

Ved konstituering af bestyrelsen udpeges en formand. Plejeboliglederen deltager som sekretær for bestyrelsen. Plejeboliglederen har kompetencen for så vidt angår forvaltning og medarbejdere.

Ved implementering af bestyrelser, udfases bruger/pårørenderådene på plejecentrene. Bruger/pårørenderådene vil dermed have sidste virkedag, når bestyrelserne tiltræder. Der er årlige valg til bruger/pårørenderådene, og valgperioden for de nuværende råd udløber i efteråret 2023.

## Valg og udpegning til bestyrelserne

Bestyrelserne vælges/udpeges for en 2-årig periode.

Valg/udpegning sker som følger:

- Ældrerådet i Holstebro Kommune udpeger en repræsentant til hver bestyrelse. Såfremt ældrerådets repræsentant udtræder af bestyrelsen, udpeger Ældrerådet en ny repræsentant.
- Plejecentrets vennekreds udpeger en repræsentant fra vennekredsens bestyrelse. Såfremt vennekredsens repræsentant udtræder af bestyrelsen, udpeger vennekredsens bestyrelse en ny repræsentant.
- Der udpeges et medlem til bestyrelsen blandt medarbejderne på plejecentret. Såfremt medarbejderrepræsentanten udtræder af bestyrelsen, er plejeboliglederen ansvarlig for at der vælges en ny medarbejderrepræsentant.
- For beboer- og pårørenderepræsentanter gennemføres valghandling. Valghandling inkl. valg til suppleanter er beskrevet i dokumentet "Valg og udpegning til bestyrelser på plejecentre".
- Forvaltningen v. Sundheds- og ældrechefen indstiller til udpegning af repræsentant fra lokalsamfundet, og forelægger til endelig udpegning i Social- og Sundhedsudvalget. Proces for indstilling til udpegning er beskrevet i dokumentet "Valg og udpegning til bestyrelser på plejecentre".

## Mødeaktivitet i bestyrelserne

Bestyrelserne mødes mindst 4 gange årligt (en gang i kvartalet), samt ad hoc ud fra behovet i den enkelte bestyrelse. En gang årligt inviteres en repræsentant fra hver bestyrelse til dialogmøde med politikere fra Social- og Sundhedsudvalget.

Når bestyrelserne etableres, vil den første opgave være at lave egen forretningsorden i forhold til mødehyppighed, referater mv., ud fra en fælles overordnet skabelon for Holstebro Kommune.