



NÅR VI LYKKES I  
SAMARBEJDET



Varde  
Kommune



- Prioriteret formelt samarbejde mellem kommune og Bolig social helhedsplan  
På alle niveauer: Politisk – direktion –chef – medarbejder
- Samarbejdsrelation – dialog – velvilje - på flere niveauer  
Lige fra leder til leder og mellem medarbejdere og borgere
- ”Behov FØR indsatskatalog” - Lokalt forankret ejerskab  
Et frit handlerum i forhold til forebyggelsesarbejdet
- Vi tør godt udfordre rammen lidt – vi kommer længere hvis alle træder det ekstra skridt mod det fælles mål
- Hvordan opdages det lokale behov?



Bolig social helhedsplan 

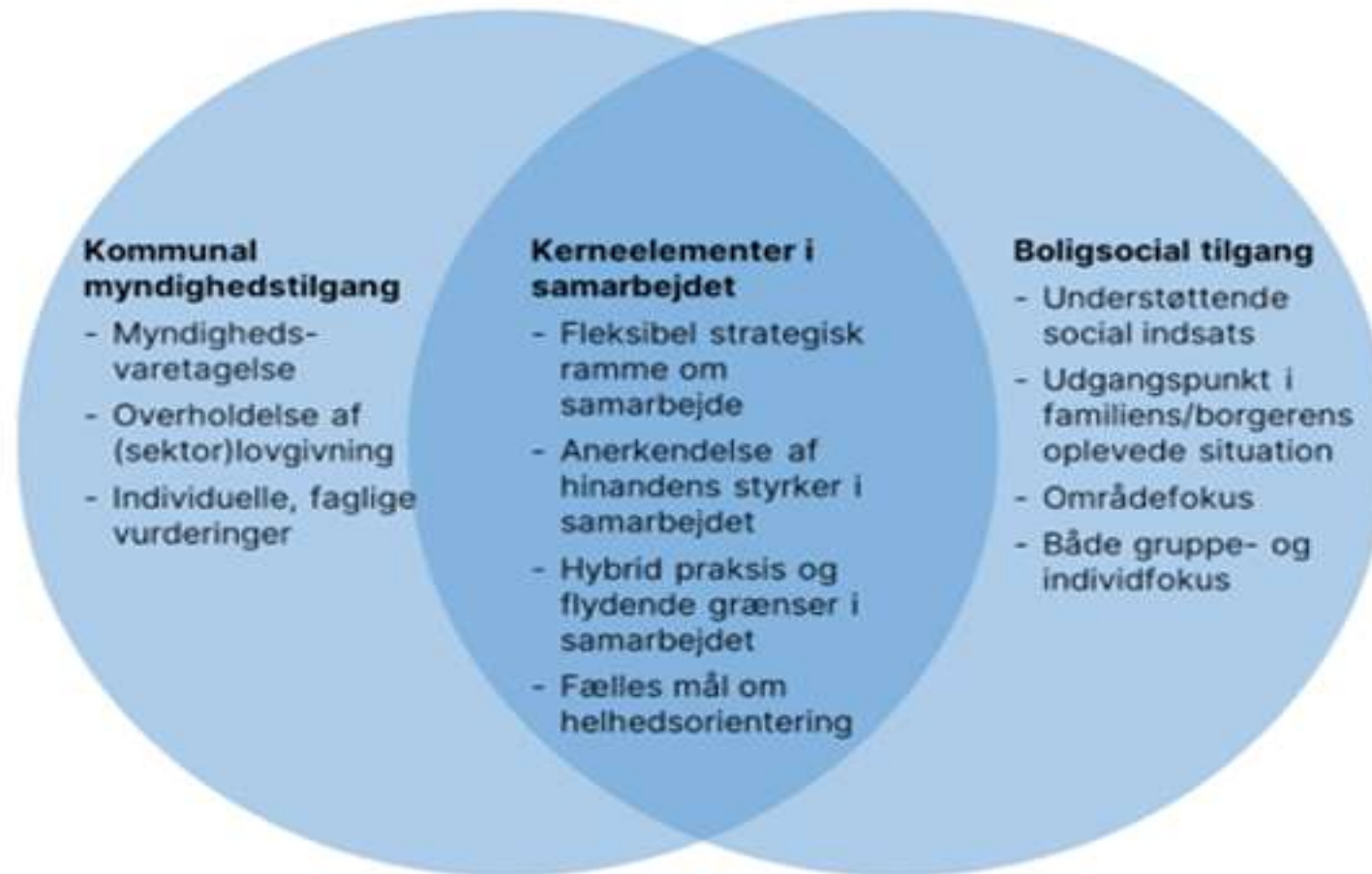
### Samarbejdsstruktur – et tæt sammenspil er væsentligt

• Den politiske følgegruppe (udvalgsformænd + borgmester)

• Bestyrelsen (4 direktører samt projektleder)

• Styregruppen (2 direktører, projektleder og chefer)

- Er med til at sætte retningen
- Ændring af format på styregruppemøderne – en mere helhedsorienteret drøftelse med involvering af det kommunale chefniveau



Figur 1 Illustration fra Vives rapport om chanceulighed i udsatte boligområder<sup>[1]</sup>

## Kerneelementer til at motivere og engagere sårbare ældre til deltagelse i S&F tilbud

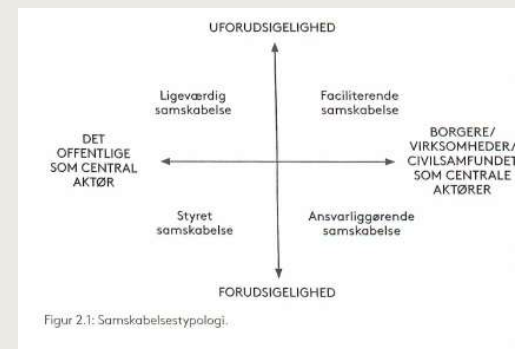
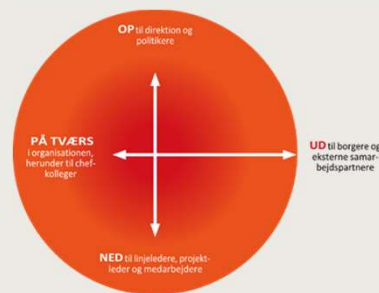
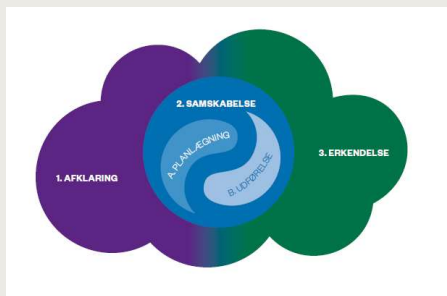


- **FIND:** Kerneelementer, der knytter sig til opsporing af borgere
- **FLYT:** Kerneelementer, der har til formål at sikre, at borgeren møder op til en aktivitet første gang
- **FASTHOLD:** Kerneelementer, der sigter på at fastholde borgeren i tilbuddet

## Litteratur:

Ulrich, Jens. (2018). Samskabelse - hvilke værdier kan der høstes? I M. Kusk, & M. De Jongh, *Ledelse og Samskabelse i den offentlige sektor* (s. 62-91).

Væksthus for ledelse. (2019). Ledelse af samskabelse. Den Offentlige Chefs roller og opgaver. *Væksthus for Ledelse*, 1-28.



*Det kræver noget andet end det ledelse der ofte sker gennem de offentlige ledelseskæder*