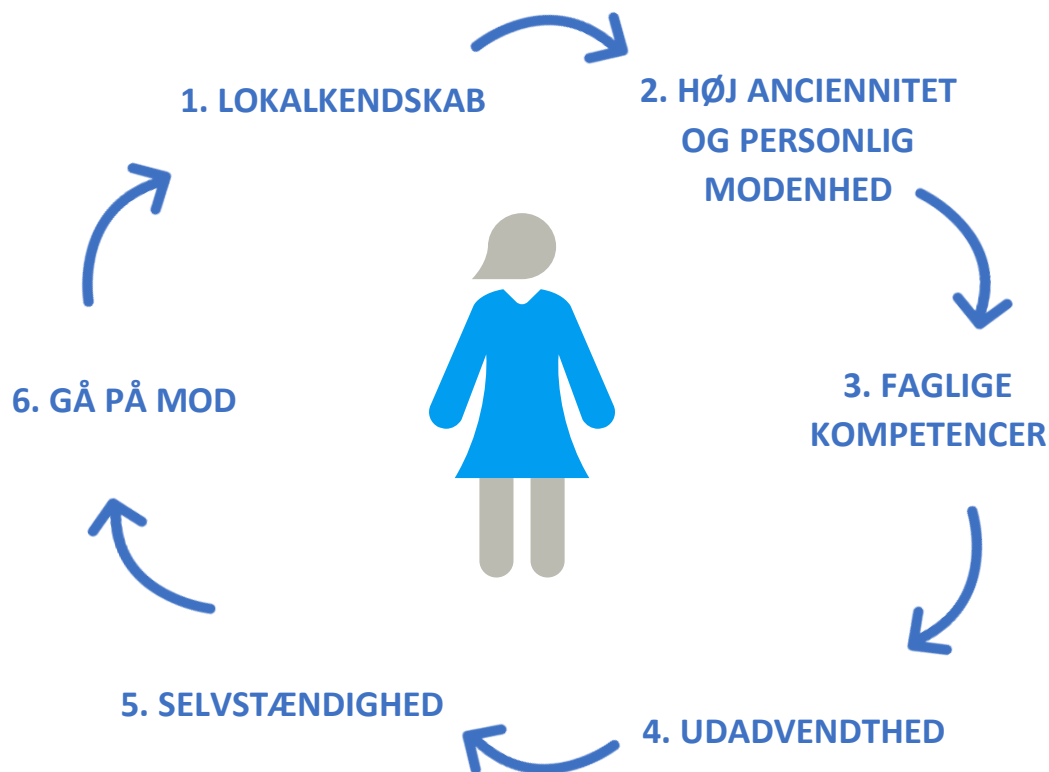


# KOMPETENCER I MORSØ KOMMUNES MOA-TEAM

I Morsø Kommune står et Mobilt- Omsorgs og Aktivitetsteam (MOA-team) for at arrangere og gennemføre fælles aktiviteter for borgere på kommunens plejecentre. Teamet har været med til at styrke de ældre borgers sociale relationer og mindske ensomhed.

Lederen og de tre medarbejdere i MOA-teamet i Morsø Kommune er overbeviste om, hvorfor teamet er blevet en succes: Det skyldes, at teamets medarbejdere har de rette kompetencer, og at de arbejder tæt og tværfagligt sammen. Figuren herunder viser de kompetencer, som ifølge MOA-teamets ledelse og medarbejdere er nødvendige.



MOA-teamet består af to social- og sundhedsassistenter samt en ergoterapeut. De samarbejder om borgere, der ofte har fysiske- og kognitive udfordringer. Fx støtter medarbejderne hinanden med viden om sundhedsfaglige pleje og patientrettet sundhedsfremme. De bakker også hinanden op i at styrke borgernes mestring. Ergoterapeuten kan fx bistå med viden om, hvilke aktiviteter der kan styrke den enkelte borgers kognitive kompetencer.

Teamet ledes af en leder fra et af kommunens plejecentre. Lederen bistår med faglig sparring, relevante tiltag samt supervision, hvis teamets medlemmer har brug for det. Lederen står desuden for budget, orientering til det politiske niveau samt koordinering af samarbejde med demenskoordinatorer og ledende sygeplejersker.

# KOMPETENCER I MORSØ KOMMUNES MOA-TEAM

## Forklaring af de seks kompetencer

### 1. Lokalkendskab

Lokalområdet i Morsø Kommune rummer mange spændende aktiviteter i fx foreningslivet, og i kraft af lokalkendskab og gode relationer har teamets medarbejdere et godt, aktuelt overblik. Det betyder, at MOA-teamet kan præsentere borgerne for et varieret udvalg af aktivitetsmuligheder.

### 2. Faglige kompetencer

Social- og sundhedsassistenterne i MOA-teamet har fået 14 dages kompetenceudvikling i neuropædagogik. Det har rustet dem til at forstå borgernes opmærksomhed, kommunikation, hukommelse, orienteringsevne og sociale funktion. På den baggrund støtter social- og sundhedsassistenterne borgernes mestring af dagligdagen.

### 3. Høj anciennitet og personlig modenhed

MOA-teamets medarbejdere har lang erfaring fra både plejecenter, hjemmepleje og det øvrige kommunale sundhedsområde. Derfor kender de det øvrige personales arbejdsgange, og typisk har de oplevet de situationer før, som borgerne står i. Det gør det lettere for MOA-teamets medarbejdere at støtte borgerne.

### 4. Udadvendthed

MOA-teamets medarbejdere er udadvendte og gode til at knytte kontakt til de ældre borgere. Derfor lykkes de med at gøre selv introverte borgere trygge og få dem med i aktiviteter.

### 5. Gå-på-mod

MOA-teamet er udtryk for en ny måde at gøre tingene på i Morsø Kommune, og det tager tid at rulle i gang. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne har både mod og vilje til at lykkes - og tålmodighed til at vente på, at det sker.

### 6. Selvstændighed

MOA-teamet står selv for at planlægge aktiviteter og kontakte borgere og pårørende. Medarbejderne skal derfor tage ansvar og kunne arbejde selvstændigt.

**Materialet er udarbejdet til Vidensbank om værdigældrepleje**