

**REFERAT****BILAG NR 7-15**

<b>Emne</b>	Møde i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse
<b>Mødedato</b>	11. marts 2015 kl. 15-18
<b>Sted</b>	Sundhedsstyrelsen, mødelokale 501
<b>Deltagere</b>	Lone Winther Jensen (Formand) Vicedirektør Kjeld Martinussen (Videreuddannelsesregion Nord) Tine Boesen Larsen (Videreuddannelsesregion Syd) Sundhedsfaglig chef Preben Cramon (Videreuddannelsesregion Øst) Overlæge Bente Malling (Lægevidenskabelige Selskaber) Marie Krabbe (Lægevidenskabelige Selskaber) 1. Reservelæge Mads Skipper (Lægeforeningen) Reservelæge Helle Søholm (Yngre Læger) Overlæge Vibeke Ersbak (Foreningen af Speciallæger) Professor Doris Østergaard (Uddannelses- og Forskningsministeriet) Gertrud Rex Baungaard (Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse) Lægefaglig direktør Morten Nøreng (Danske Regioner) Kontorchef, overlæge Birte Obel (Sundhedsstyrelsen) Overlæge Susanne Vinther Nielsen (Sundhedsstyrelsen) Specialkonsulent Anders Haahr (Sundhedsstyrelsen)
<b>Afbud</b>	Praktiserende læge lektor Roar Maagard (Lægevidenskabelige Selskaber) Kontorchef Jakob Krogh (Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse) Kim Brixen (Videreuddannelsesregion Syd) Peter Schwartz (Lægevidenskabelige selskaber) Charlotte Ringsted (Universiteterne) Lars Aagaard Olsen (Praktiserende Lægers Organisation) Vicedirektør Lars Juhl Petersen (Danske Regioner) Chefrådgiver Thomas I. Jensen (Danske Regioner) Helene Probst (Sundhedsstyrelsen)

27-03-2015

Sagsnr. 2-1410-54/1/

Reference AAH

T 7222 7878

E efua@sst.dk

**Punkt 1. Godkendelse af dagsorden (Bilag NR 1-15)**

Dagsordenen blev godkendt.

**Punkt 2. Tema: Inspektorordningen (Bilag NR 2-15, Bilag NR3-15)**

Sagsfremstilling: Der ønskes en drøftelse af Sundhedsstyrelsens handlingsplan for, hvordan Inspektorordningen skal udvikles.

Oplæg ved Karen Ingerslev

Oplægget er vedlagt referatet. I oplægget blev det blandt andet fremhævet at:

- Ordet Inspektorordning har mest fokus på den kontrollerende del af ordningen og i mindre grad den faciliterende
- Det kan være svært at afgrænse, hvad den gode læge er

- Inspektorordningen både beskæftiger sig med summativ og formativ evaluering
- Ikke alt, læger lærer, kan måles
- Læring er en social læreproces
- Der bør fokuseres på valuering i stedet for evaluering
- De ledelsessystemer, der generelt benyttes, kolliderer med den viden, vi har om menneskers motivation til at præstere
- Forestillinger om performance kan blive selvopfyldende profetier

#### Oplæg ved Sundhedsstyrelsen, Karen Geismar

Karen præsenterede udkastet til handlingsplan for inspektorområdet. Oplægget er vedlagt referatet. Det blev blandt andet fremhævet at:

- Planlægning af besøg skal baseres på risikovurdering
- Samarbejdet med det regionale system skal udbygges
- Selvevalueringen bidrager med værdi i sig selv og kan anvendes uden efterfølgende besøg.
- Det er i det grønne spor muligt at rekvirere besøg
- Der skal fremadrettet også være inspektorbesøg på akutafdelinger uden ansatte uddannelseslæger
- I fremtiden skal der anvendes flere inspektorer fra andre specialer, da de bl.a. kan være med til at give friske øjne på uddannelsesmiljøet
- Der skal fortsat være fokus på at sygehusledelsen deltager i inspektorbesøgene.

#### Oplæg ved Bente Malling

Oplægget er vedlagt referatet. I oplægget blev det blandt andet fremhævet at:

- Inspektorerne har habilitet af og til er udfordret
  - Derfor en god ide med inspektorer fra andre specialer
- Inspektorerne henter inspiration fra de gode afdelinger, dette vil ikke i samme grad være muligt i en risikostyret tilgang
- Der mangler måling på individniveau af, hvor god den enkelte læge reelt bliver
- Der er risiko for, at det vi måler bliver vigtigt frem for, at vi måler, det der er vigtigt
- Udviklingen i sundhedsvæsenet forløber meget hurtigt. 4 år mellem hvert besøg kan dermed være for lang tid
- Der kan være behov for hurtigere konsekvens overfor de afdelinger, der scorer dårligt i inspektorrapporterne

### Generel drøftelse:

De tre oplæg affødte en generel drøftelse. Det blev i den sammenhæng blandt andet fremhævet at:

- Det kan være en ide, at en af inspektorerne er fra en anden faggruppe
- Der kan være behov for at opkvalificere inspektorerne i forhold til uddannelse og viden. Herunder styrke deres medicinsk pædagogiske kompetencer
- PKL'erne bør have en større funktion i ordningen, men der kan være en ressourcemæssig problemstilling forbundet hermed
- Det er vigtigt at huske, at Inspektorordningen kun udgør en del af den samlede indsats indenfor uddannelsesorganisationen på sygehusene
  - Sygehusledelserne har et stort ansvar for at sikre og videreudvikle uddannelseskvaliteten.
- Ledelsens deltagelse i inspektorbesøg giver indblik i kultur, organisering, teamdannelse mv. indenfor specialet
- Det er bekymrende hvis der går for mange år mellem besøg på en afdeling
  - Der bør være opfølgende besøg også på de grønne afdelinger
- Regionerne har et stort ansvar i forhold til opfølgning på afdelinger i det gule og røde spor
  - Det bør overvejes, om konsekvensen for de røde afdelinger bør være, at de mister deres uddannelseslæger, hvis ikke uddannelsesforholdene bedres og afdelingen forbliver i det røde spor
- Det er væsentligt, at vi får formidlet erfaringerne fra de grønne afdelinger
  - Det kan skabe kulturbevægelser, hvis man fremhæver de dygtige afdelinger
  - På baggrund af indmeldingerne i inspektorrapporterne systematiserer de gode ideer i et idekatalog
  - Det faciliterende element bliver underbetonet i en risikostyringsmodel
- Inspektorerne henter deres inspiration fra besøg på de grønne afdelinger. Inspirationen bruger de til at hjælpe de gule og røde afdelinger
- Der er behov for at tydeliggøre, hvad der ligger til grund for placeringen af afdelingerne i et af de tre spor
- Det bør overvejes, om en eventuel indførsel af Inspektorordningen i almen praksis vil generere en så stor uddannelsesmæssig værdi, at det omkostningsmæssigt kan svare sig
- Almen praksis også bør have en ordning, der faciliterer udvikling af uddannelsen

- Inden inspektorerne kommer på besøg, medfører det - i overført og positiv betydning - et oprydningsarbejde på afdelingerne
- Det kan overvejes, om Inspektorordningen kan indarbejdes i akkrediteringen efter Den Danske Kvalitetsmodel. Det kan være med til at give Inspektorordningen et bredere perspektiv, hvor der eksempelvis kan ses sammenhænge mellem arbejdsmiljø og uddannelseskvalitet.

Sundhedsstyrelsen kvitterede for de mange inputs til handlingsplanen. Handlingsplanen vil også blive præsenteret på årsmødet den 17. marts. Herefter vil relevante aktører blive inddraget i det videre arbejde med handlingsplanen.

**Punkt 3. Ny spørgeramme til evaluering af uddannelsesstederne (Bilag NR4-15)**

Sagsfremstilling: Præsentation af ny spørgeramme til evaluering af uddannelsesstederne i evaluer.dk fra arbejdsgruppen

Indstilling: Til orientering

Rådet kvitterede for arbejdsgruppens arbejde. Regionerne har nu til opgave at få implementeret spørgerammen.

**Punkt 4. Vejledning om evaluering af uddannelsessteder (Bilag NR5-15)**

Sagsfremstilling: Arbejdsgruppen, der har udfærdiget en ny spørgeramme til evaluering af uddannelsessteder i evaluer.dk, har færdiggjort arbejdet. Den ny spørgeramme er blevet indarbejdet i et vejledningsudkast for evaluering af uddannelsessteder.

Indstilling: Til drøftelse

I forbindelse med rådets drøftelser kom blandt andet følgende kommentarer:

- Klagemuligheder bør præciseres i vejledningen.
- Der kan være behov for at specificere regionernes rolle
- Det bør tydeliggøres, at afdelingerne allerede nu i evaluer.dk har mulighed for at kommentere lægernes evaluering
- Der kan være behov for at tydeliggøre, at der skal være opfølgning på evalueringerne og hvem der har ansvaret for dette
- Der kan eventuelt lægges op til, at evalueringerne bør benyttes i det specialespecifikke uddannelsesudvalg

**Punkt 5. Udvikling og transfer af lægers forskningskompetencer**

Sagsfremstilling: I handlingsplanen fra 2012 i rapporten om Speciallægeuddannelsen indgår en anbefaling om at iværksætte en undersøgelse af, hvilke kursus- og projektkoncepter, der bedst understøtter lægernes udvikling af forskningskompetencer og der foretages en kortlægning af eventuelle barrierer, der vanskeliggør

lægenes overførsel af viden og færdigheder fra forskningstræningen til det kliniske arbejde

Indstilling: Til drøftelse

Der var i rådet opbakning til, at der ikke iværksættes en egentlig undersøgelse, af hvilke kursus- og projektkompetencer, der bedst understøtter lægenes udvikling af forskningskompetencer. Området skal i stedet drøftes som et tema på et af de kommende rådsmøder.

Temaet skal fokusere på transfer fra forskningstræningskurserne, niveauet af forskningstræningsmodulet samt de regionale og specialespecifikke forskelle i tilrettelæggelsen af forskningstræningen.

Hvis rådets medlemmer har forslag til oplægsholdere kan de sendes til Sundhedsstyrelsen.

#### **Punkt 6. Idekatalog for uddannelsesplaner (Bilag NR6-15)**

Sagsfremstilling: På mødet i rådet den 11. juni 2014 blev det anbefalet, at udfærdige et idekatalog med skabeloner til uddannelsesplaner. Sundhedsstyrelsen har indsamlet skabeloner fra de tre videreuddannelsesregioner. Sundhedsstyrelsens vurderer, at skabelonerne ligner hinanden for meget til, at det er hensigtsmæssigt at udfærdige et idekatalog.

Indstilling: til drøftelse

Der var i rådet tilslutning til, at der ikke udfærdiges et idekatalog for uddannelsesplaner.

#### **Punkt 7. Orientering**

*Orientering fra Sundhedsstyrelsen*

Meritvurderinger ved introduktionsstillinger i de kirurgiske specialer

Sundhedsstyrelsen har præciseret meritreglerne for kirurgiske introduktionsstillinger, som er specialespecifikke. De kirurgiske specialer er sidestillet med andre specialer i forhold til muligheden for at opnå merit. En introduktionsstilling er således 12 måneders ansættelse i ét speciale.

Inspektorårsmøde

Der afholdes årsmøde den 17. marts med fokus på handlingsplanen for Inspektorordningen.

Møde i Nordisk Helsegruppe

Der afholdes møde i Oslo den 15.-16. april. Blandt andet skal informationsudveksling mellem lande og eventuel nedlæggelse af nordisk overenskomst drøftes.

### Tilsynsdirektør

Anne Marie Vangsted er blevet ansat som ny tilsynsdirektør i Sundhedsstyrelsen.

### Chef for Embedslægeinstitution Øst og Tilsyn

Annette Lykke Petri er blevet ansat som ny chef i Embedslægeinstitution Øst og Tilsyn.

### Lægeprognose

Seruminstituttet har udpeget ny person til at varetage kørslerne af lægeprognosen. Seruminstituttet vil i den kommende tid skulle se nærmere på, om den ny model kan modelleres, eller om der er behov for justeringer.

### Tilmeldte til KBU og særlige hensyn

Der er 533 tilmeldte til KBU-runden. 11 har søgt om særlige hensyn, hvoraf 3 har fået det.

### Logbog.net

- Fra 1. juni er 29 specialer implementeret i logbog.net
- KBU-holdet, der starter 1. august, vil være de første KBU-læger, der benytter logbog.net

### *Orientering fra Videreuddannelsesregionerne*

#### Videreuddannelsesregion Nord

- Temadrøftelse i DRRLV om uddannelse i akutafdelinger, bl.a. med oplæg fra akutafdelingen i Esbjerg.
- Nye retningslinjer for KBU - krav til supervision, afdelingstyper der kan inddrages osv.
- Rådet arbejder på at nedsætte et uddannelsesudvalg for lægelig uddannelse på akutområdet.
- Rådet arbejder på at lave kombinationsforløb mellem speciallægeuddannelserne i intern medicin og akutområdet.
- Der arbejdes på at inddrage privathospitaler i en slags fokuseret ophold 1-2 dage/ugentlig til at opnå kompetencer i benign urologi.
- DRRLV har vedtaget et administrationsnotat for håndteringen af fleksibiliteten i antal introduktionsstillinger - hvor der differentieres ift. søgning til HU.

- DRRLV har drøftet tilblivelsesprocessen af specialernes målbeskrivelser. Der er opbakning til arbejdsgiverønsket om tidlig inddragelse i arbejdet.
- Processen med besættelse af stillingen som ledende lektor i medicinsk pædagogik (PUF) er tæt på at være afsluttet.

#### Videreuddannelsesregion Syd

- Der afholdes rådsmøde 18. marts, hvor det blandt andet skal drøftes hvordan PUF/PKL kan blive involveret i afdelingerne i forhold til Inspektorordningen
- Der er igangsat et arbejde med se på, om der kan identificeres målepunkter for afdelingernes samlede uddannelsesindsats
- Der ses nærmere på rekrutteringen af læger

#### Videreuddannelsesregion Øst:

- Afholdt rådsmøde den 5. marts med fokus på kobling mellem ledelse og lægelig videreuddannelse
- Den fælles patientjournal skal tages i brug på blandt andet Herlev Sygehus i løbet af 2016. Det undersøges, om der i den sammenhæng kan lægges indikatorer for lægelig videreuddannelse ind i patientjournalen
- Aktuell problemstilling i forhold til ansøgere til hoveduddannelsen, der var kvalifikationsmæssigt ligestillet. Ansættelsesudvalget har fravalgt dem, der falder for 5-årsfristen. Det er behov for en drøftelse af, hvad fremgangsmåden skal være.

#### *Orientering fra andre medlemmer af rådet*

##### Lægeforeningen

Afholder den 20. maj en uddannelsesdag for medlemmer af Lægeforeningen. Tema for dagen er Karriervejledning og rekruttering.

##### Organisationen af Lægevidenskabelige selskaber

- Vil inden for kort tid udsende en videreuddannelsespolitik
- Har fået en profil en profil på Facebook

#### **Punkt 8. Eventuelt**

##### Kombinationsforløb med akutmedicin

På baggrund af Videreuddannelsesregion Nords ønske om at oprette kombinationsforløb med fagområdet i akutmedicin blev det ønsket, at der tages en mere principiel drøftelse af balancen mellem efter- og videreuddannelse.

### Opgørelser over læger, der ikke opfylder 5-årsfristen

Der blev ønsket en tilkendegivelse af, hvornår der forventes at være en opgørelse over læger, der ikke opfylder 5-årsfristen.

Sundhedsstyrelsen vil i løbet af maj rette henvendelse til regionerne med henblik på at have en opgørelse, der kan præsenteres på mødet i det Nationale Råd i juni. Der blev i den sammenhæng gjort opmærksom på, at en del af ansættelsessamtalerne først finder sted i juni, hvorfor det kan være vanskeligt at lave en retvisende opgørelse i maj måned.