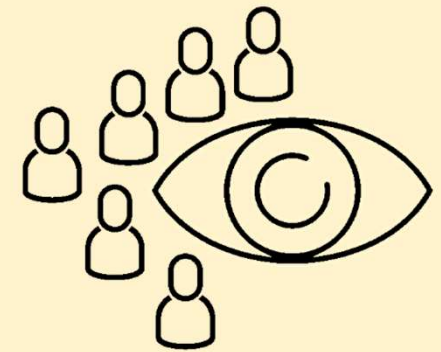


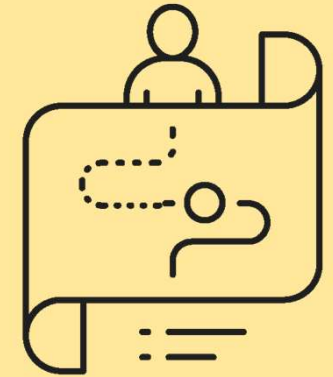
RUDERSDAL KOMMUNE





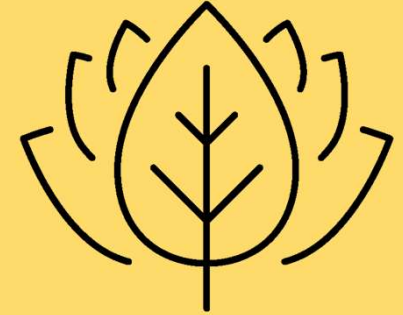
Værdighed

Gennem et stærkt borgerperspektiv



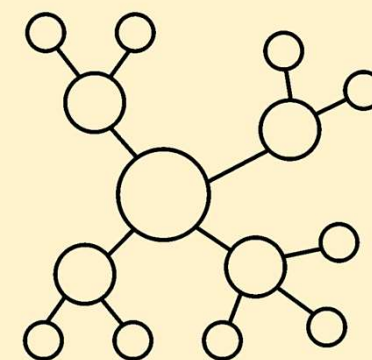
På vej mod agilitet

Færre ledelsesled og forandring af ledelsesopgaven



Mod, ansvarlighed og frihed

Hvad betyder det at arbejde frisættende?



Relationel kapacitet

Og styrken, ved at arbejde på tværs af siloer

Har du talt med din borger om,
hvad der er vigtigt lige nu?

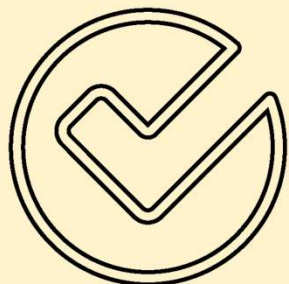
RUDERSDALMODELLEN

...med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren

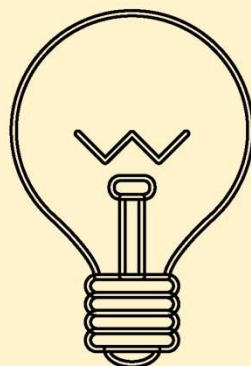
Har din medarbejders faglighed
været i spil i dag?

RUDERSDALMODELLEN

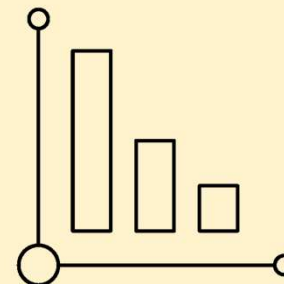
...med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren



**ØGET
BORGEROPLEVET
KVALITET**



**ØGET FAGLIG
HANDLEFRIHED FOR
MEDARBEJDERNE**



EFFEKTIVISERING

RUDERSDALMODELLEN

...med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren

Mød John...



Mød Else...



Alt er i spil...



DYNAMISKE
TVÆRFAGLIGE
TEAMS



PRAKSISNÆR
KOMPETENCE-
UDVIKLING



NYE
LEDELSES-
FORMER



NYT
VISITATIONS-
KONCEPT



NYE
KVALITETS-
STANDARDE



NY
STYRINGS- OG
AFREGNINGSMODEL

RUDERSDALMODELLEN

...med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren