

## Bilag 2: Kommunespecifikke nøgletal

Ledere på det kommunale ældreområde



Indenrigs- og  
Sundhedsministeriets  
**BENCHMARKINGENHED**

Publikationen kan hentes på hjemmesiden for  
Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed:  
[www.benchmark.dk](http://www.benchmark.dk)

Henvendelse om publikationen kan ske til kontaktpersonen  
på analysen, som fremgår af hjemmesiden.

## Indhold

Læsevejledning .....	3
Tabel 1: Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger .....	4
Tabel 2: Antal medarbejdere pr. leder .....	6
Tabel 3: Ledernes kendetegn .....	8

## Læsevejledning

I dette bilag præsenteres en række kommunespecifikke nøgletal. Generelt er tallene i dette bilag afgrænset på samme måde som i hovedrapporten. I bilag 3: "Metode" er afgrænsninger og definitioner beskrevet nærmere. Det kan dog nævnes, at lederne på ældreområdet er afgrænset efter overenskomst og stillingskategorier til "Ledende sygeplejersker", "Ledende fysioterapeuter", "Ledende ergoterapeuter" og ansatte på overenskomsten "Ledere/mellemledere v. kommunal ældreomsorg".

Tal baseret på mindre end 5 individer vises ikke i tabellerne af diskretionshensyn. Derfor er nogle af felterne i tabellerne tomme. Der vises ikke tal for Læsø, Fanø, Samsø og Ærø på grund af kommunernes størrelse.

For at øge robustheden i den enkelte kommunes resultater, og mindske sandsynligheden for at tilfældigheder eller meget få ledere påvirker resultaterne for meget, er resultaterne i dette bilag alle baseret på en treårig periode for henholdsvis 2018-2020 og 2021-2023. Hertil skal det bemærkes, at de enkelte kommuners resultater, og særligt de mindre kommuners resultater, fortsat bygger på få observationer, selvom vi opgør resultaterne for en treårig periode.

I hovedrapporten vises en række danmarkskort, hvor kommunerne er inddelt i forskellige grupper på baggrund af deres værdi. De værdier, der er anvendt til inddelingen i grupper, er de fulde tal uden afrunding. I dette bilag vises nøgletallene afrundet. Derfor kan der for enkelte kommuner være forskel på den kategori kommunen er placeret i på danmarkskortene i hovedrapporten og de tal, der findes her i bilaget. Men forskellen skyldes altså, at tallene i dette bilag vises afrundet.

### **Tabel 1: Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger**

Tabellen viser antallet af ledere på det kommunale ældreområde pr. 1.000 65+ årige indbygger for perioderne 2018-2020 og 2021-2023. Herudover vises forskellen i antallet af ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger mellem perioderne 2018-2020 og 2021-2023 i procent. Antallet af ledere er opgjort i antal ansættelsesforhold og er dermed ikke vægtet efter arbejdstid.

### **Tabel 2: Antal medarbejdere pr. leder**

Tabellen viser antallet af medarbejdere pr. leder på det kommunale ældreområde for perioderne 2018-2020 og 2021-2023. Herudover vises forskellen i antallet af medarbejdere pr. leder på ældreområdet mellem perioderne 2018-2020 og 2021-2023 i procent. Bemærk at der ikke er tale om et decideret ledelsesspænd, da vi ikke i data kan se, hvem den enkelte leder er leder for. Antallet af medarbejdere og ledere er opgjort i antal ansættelsesforhold og er dermed ikke vægtet efter arbejdstid. Medarbejdere er afgrænset til ordinært månedslønnede sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter og medarbejdere på overenskomsten "Social- og sundhed, KL" ekskl. stillingsgruppen afdelingsledere.

### **Tabel 3: Ledernes kendetegn**

I tabel 3 ses fire indikatorer, der i analysen er en delmængde af de indikatorer, der tilsammen udgør det, vi i analysen betegner som ledernes kendetegn. I tabellen vises ledernes gennemsnitsalder målt i år, andelen af lederne med en mellemlang eller lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelsesniveauer i procent, samt to indikatorer der viser andelen af ledere, som indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i en region eller i det private i procent. Alle fire indikatorer er baseret på data for perioden 2021-2023.

Tabel 1: Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger

Tabel 1			
Antal ledere på ældreområdet pr. 1.000 65+ årige indbygger			
Kommune	Ledere pr. 1000 65+ årige 2018-2020	Ledere pr. 1000 65+ årige 2021-2023	Udvikling fra 2018-2020 til 2021-2023 i procent
Albertslund	2,0	2,5	27,5
Allerød	2,5	2,6	4,9
Assens	1,7	1,7	-1,0
Ballerup	3,0	2,9	-2,9
Billund	2,7	2,7	-0,8
Bornholm	2,2	2,3	3,2
Brøndby	3,9	3,5	-9,2
Brønderslev	2,0	2,1	4,4
Dragør	2,3	2,1	-7,7
Egedal	2,0	2,4	21,2
Esbjerg	2,5	2,2	-10,0
Favrskov	2,7	2,7	2,9
Faxe	2,0	1,9	-8,0
Fredensborg	2,8	2,9	3,3
Fredericia	2,1	2,0	-5,0
Frederiksberg	2,4	2,3	-6,8
Frederikshavn	1,5	1,6	3,6
Frederikssund	2,5	2,2	-10,8
Furesø	1,7	1,8	9,1
Faaborg-Midtfyn	1,4	1,4	2,8
Gentofte	3,6	3,7	1,6
Gladsaxe	2,5	2,5	-1,3
Glostrup	2,5	2,5	-1,5
Greve	1,7	1,8	8,1
Gribskov	1,0	1,3	22,0
Guldborgsund	2,1	2,6	26,3
Haderslev	2,7	2,6	-4,6
Halsnæs	3,3	3,2	-3,1
Hedensted	1,7	2,5	46,5
Helsingør	1,7	1,9	10,1
Herlev	2,1	2,1	0,4
Herning	2,1	2,7	28,0
Hillerød	3,2	3,0	-6,5
Hjørring	1,9	1,9	0,1
Holbæk	1,5	1,7	13,2
Holstebro	1,8	2,0	11,5
Horsens	2,3	2,6	12,2
Hvidovre	3,0	3,4	11,7
Høje-Taastrup	2,3	2,2	-7,6
Hørsholm	3,0	2,6	-10,9
Ikast-Brande	2,0	1,9	-1,4
Ishøj	2,5	3,1	21,2
Jammerbugt	1,4	1,4	-2,2
Kalundborg	2,3	1,9	-16,9
Kerteminde	2,5	2,4	-5,0
Kolding	2,2	2,2	-2,1
København	3,1	3,5	13,7
Køge	2,0	1,7	-10,9

Kommune	Ledere pr. 1000 65+ årige 2018-2020	Ledere pr. 1000 65+ årige 2021-2023	Udvikling fra 2018-2020 til 2021-2023 i procent
Langeland	2,0	1,6	-20,0
Lejre	2,0	2,3	12,9
Lemvig	1,6	2,0	26,6
Lolland	1,9	2,1	11,3
Lyngby-Taarbæk	3,3	2,5	-24,7
Mariagerfjord	1,8	2,4	29,7
Middelfart	2,0	1,9	-0,9
Morsø	2,5	2,6	4,6
Norddjurs	2,0	2,1	5,4
Nordfyn	2,1	2,7	27,3
Nyborg	2,2	2,3	4,3
Næstved	3,0	2,3	-23,5
Odder	1,2	1,1	-12,7
Odense	2,1	2,2	0,7
Odsherred	1,5	1,6	1,6
Randers	2,2	2,4	9,0
Rebild	2,9	2,7	-6,6
Ringkøbing-Skjern	1,9	2,5	29,2
Ringsted	2,3	2,3	-3,2
Roskilde	2,5	2,6	6,8
Rudersdal	3,5	2,9	-15,0
Rødovre	3,1	2,9	-7,8
Silkeborg	2,5	2,4	-7,1
Skanderborg	2,4	2,5	4,1
Skive	2,1	1,9	-6,6
Slagelse	2,1	1,8	-16,2
Solrød	1,6	1,9	16,6
Sorø	2,7	2,5	-7,6
Stevns	2,4	2,7	13,1
Struer	1,9	1,6	-15,3
Svendborg	2,3	2,2	-4,7
Syddjurs	2,2	1,9	-14,7
Sønderborg	3,2	3,2	2,4
Thisted	3,6	3,2	-8,5
Tønder	2,3	2,3	-1,4
Tårnby	3,1	2,6	-15,3
Vallensbæk	2,5	2,6	5,4
Varde	3,3	3,3	0,1
Vejen	3,4	3,6	4,8
Vejle	1,8	1,9	4,9
Vesthimmerland	2,0	1,8	-6,4
Viborg	2,2	2,1	-2,9
Vordingborg	1,7	2,1	17,7
Aabenraa	2,2	2,2	-0,1
Aalborg	2,9	2,9	-1,2
Aarhus	2,6	3,0	19,4
<b>Landsplan</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,1</b>

Anm.: Landgennemsnittet er vægtet. Tomme celler er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.  
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger

## Tabel 2: Antal medarbejdere pr. leder

Tabel 2			
Antal medarbejdere pr. leder			
Kommune	Medarbejdere pr. leder 2018-2020	Medarbejdere pr. leder 2021-2023	Udvikling fra 2018-2020 til 2021-2023 i procent
Albertslund	37,0	29,0	-21,6
Allerød	25,5	22,7	-10,9
Assens	38,9	35,3	-9,1
Ballerup	24,7	23,8	-3,8
Billund	27,6	25,5	-7,7
Bornholm	35,3	32,1	-8,8
Brøndby	21,4	20,9	-2,4
Brønderslev	32,1	29,2	-8,9
Dragør	27,8	25,0	-10,3
Egedal	28,9	24,1	-16,7
Esbjerg	33,0	34,4	4,1
Favrskov	23,0	21,2	-7,8
Faxe	35,4	35,0	-1,0
Fredensborg	19,7	18,9	-4,2
Fredericia	37,8	37,5	-0,7
Frederiksberg	19,7	20,5	4,0
Frederikshavn	44,8	39,0	-12,9
Frederikssund	24,7	25,2	2,1
Furesø	26,1	26,8	2,7
Faaborg-Midtfyn	44,3	43,3	-2,2
Gentofte	17,5	15,8	-9,8
Gladsaxe	28,7	30,1	5,0
Glostrup	31,6	31,0	-1,9
Greve	30,1	32,6	8,6
Gribskov	23,9	21,9	-8,5
Guldborgsund	29,6	21,0	-28,8
Haderslev	24,6	26,2	6,4
Halsnæs	16,0	15,3	-4,4
Hedensted	41,4	25,8	-37,7
Helsingør	32,9	26,1	-20,6
Herlev	30,4	29,6	-2,9
Herning	31,9	24,1	-24,3
Hillerød	22,7	24,6	8,1
Hjørring	34,4	33,2	-3,2
Holbæk	26,6	27,7	4,0
Holstebro	36,4	29,2	-19,9
Horsens	27,5	24,6	-10,6
Hvidovre	22,0	19,1	-13,4
Høje-Taastrup	24,8	28,9	16,4
Hørsholm	19,1	19,8	3,2
Ikast-Brande	29,0	30,1	3,6
Ishøj	24,3	21,1	-13,4
Jammerbugt	34,0	40,0	17,6
Kalundborg	28,0	31,7	13,2
Kerteminde	30,0	30,2	0,8
Kolding	28,1	26,3	-6,4
København	22,3	18,8	-15,3
Køge	33,8	36,6	8,3
Langeland	47,2	55,8	18,2
Lejre	29,6	24,1	-18,7

Kommune	Medarbejdere pr. leder 2018-2020	Medarbejdere pr. leder 2021-2023	Udvikling fra 2018-2020 til 2021-2023 i procent
Lemvig	41,1	29,3	-28,6
Lolland	35,8	30,1	-15,9
Lyngby-Taarbæk	23,4	26,4	12,8
Mariagerfjord	41,3	31,3	-24,2
Middelfart	32,5	30,0	-7,5
Morsø	39,1	33,1	-15,3
Norddjurs	37,6	33,6	-10,6
Nordfyn	35,7	23,5	-34,2
Nyborg	33,4	31,1	-7,1
Næstved	20,6	27,9	35,0
Odder	47,7	52,5	10,0
Odense	21,9	23,4	6,8
Odsherred	35,6	32,9	-7,4
Randers	34,7	32,6	-6,1
Rebild	27,9	26,0	-6,8
Ringkøbing-Skjern	33,4	25,3	-24,2
Ringsted	27,3	30,4	11,7
Roskilde	27,8	24,3	-12,4
Rudersdal	21,4	23,2	8,3
Rødovre	23,8	26,3	10,5
Silkeborg	24,9	23,7	-5,2
Skanderborg	25,2	22,9	-9,2
Skive	39,2	36,2	-7,6
Slagelse	32,0	36,4	13,5
Solrød	33,5	27,9	-17,0
Sorø	26,9	25,8	-4,0
Stevns	23,2	22,2	-4,3
Struer	35,4	36,7	3,6
Svendborg	33,4	35,3	5,5
Syddjurs	26,6	28,2	5,9
Sønderborg	22,1	20,4	-7,8
Thisted	23,5	23,7	0,7
Tønder	33,0	31,1	-5,6
Tårnby	22,7	25,8	13,8
Vallensbæk	21,1	21,2	0,1
Varde	21,8	21,0	-3,7
Vejen	23,2	21,8	-6,1
Vejle	34,3	31,5	-8,2
Vesthimmerland	37,0	36,7	-1,0
Viborg	28,6	28,6	-0,2
Vordingborg	35,3	30,8	-12,7
Aabenraa	30,6	30,4	-0,8
Aalborg	24,4	23,9	-1,9
Aarhus	28,4	23,8	-16,1
<b>Landsplan</b>	<b>27,8</b>	<b>26,2</b>	<b>-5,7</b>

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet. Tomme celler er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.  
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.



## Tabel 3: Ledernes kendetegn

Tabel 3				
Ledernes kendetegn for perioden 2021-2023				
Kommune	Gennemsnitsalder	Andel med mellemlang eller lang uddannelse som højest fuldførte uddannelsesniveau	Andel der indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i en region	Andel der indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i det private
Albertslund	45,5	79,5	38,5	35,9
Allerød	48,2		30,2	27,9
Assens	55,6	50,0	20,0	
Ballerup	51,3	86,2	27,6	33,3
Billund	50,7	74,5	25,5	12,8
Bornholm	49,8	71,6	37,0	25,9
Brøndby	48,1	80,8	42,5	32,9
Brønderslev	51,3	54,9	13,7	13,7
Dragør	50,3		26,1	
Egedal	47,9	85,0	49,2	13,6
Esbjerg	52,4	71,4	21,4	4,8
Favrskov	46,8	73,1	33,8	15,6
Faxe	51,2	85,4	52,1	20,8
Fredensborg	50,5		33,3	22,6
Fredericia	53,3	81,8	21,2	
Frederiksberg	50,2	91,1	44,7	22,8
Frederikshavn	48,4	61,5	25,6	19,2
Frederikssund	48,4	77,6	38,2	28,9
Furesø	52,0		18,4	22,4
Faaborg-Midtfyn	53,0	85,5	30,9	27,3
Gentofte	53,3	80,5	26,0	29,5
Gladsaxe	53,8	80,7	19,3	
Glostrup	53,2	53,1	31,3	25,0
Greve	50,5	61,0	28,8	22,0
Gribskov	48,9	47,7	50,0	36,4
Guldborgsund	47,1	66,4	32,1	21,4
Haderslev	50,3	55,4	29,7	14,9
Halsnæs	49,4	78,0	51,2	30,5
Hedensted	44,4	93,2	24,3	8,1
Helsingør	51,4	83,9	34,5	34,5
Herlev	55,2	65,7		20,0
Herning	50,4	82,4	32,4	11,5
Hillerød	50,7	92,1	36,0	11,2
Hjørring	49,1	94,4	41,1	16,7
Holbæk	50,8	69,1	31,6	39,2
Holstebro	49,4	91,9	33,8	6,8
Horsens	48,6	90,6	26,6	29,5
Hvidovre	50,7	71,6	23,2	15,8
Høje-Taastrup	54,6	48,3	11,7	21,7
Hørsholm	54,2	85,7	26,8	30,4
Ikast-Brande	50,5		52,9	31,4
Ishøj	54,0	74,3	37,1	22,9
Jammerbugt	52,8	50,0		
Kalundborg	51,3	71,0	30,4	13,0
Kerteminde	50,7	66,7	22,2	24,4
Kolding	51,9	59,2	14,2	22,5
København	51,1	77,8	25,6	24,2
Køge	51,7	83,3	24,2	30,3
Langeland	46,1	72,7	50,0	

Kommune	Gennemsnits- alder	Andel med mellemlang eller lang uddannelse som højest fuldførte uddannelsesniveaue	Andel der indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i en region	Andel der indenfor de seneste 10 år har haft beskæftigelse i det private
Lejre	54,2	77,3	25,0	15,9
Lemvig	44,1	100,0	43,8	
Lolland	49,1	74,4	15,4	
Lyngby-Taarbæk	50,5	85,7	36,9	33,3
Mariagerfjord	46,1	63,9	36,1	20,8
Middelfart	49,3	70,9	16,4	
Morsø	58,6	71,4		
Norddjurs	51,4	73,3	11,7	16,7
Nordfyn	51,9	59,6	21,1	15,8
Nyborg	48,1	58,2	25,5	23,6
Næstved	50,6	79,8	31,0	17,8
Odder	51,7	100,0	33,3	
Odense	47,5	59,1	31,9	34,5
Odsherred	54,5	82,0	36,0	18,0
Randers	50,9	68,0	18,4	15,0
Rebild	48,1	46,0	18,0	
Ringkøbing-Skjern	48,0	88,9	31,3	16,2
Ringsted	49,3	71,1	20,0	28,9
Roskilde	49,2	72,3	28,4	29,1
Rudersdal	51,9		27,4	20,5
Rødovre	53,8	87,7	30,8	12,3
Silkeborg	52,8	67,6	18,0	13,7
Skanderborg	50,9	86,8	25,3	22,0
Skive	54,8	90,9	15,2	
Slagelse	48,9	78,5	35,5	19,4
Solrød	46,0	77,8	51,9	29,6
Sorø	53,1	69,4	30,6	
Stevns	53,5	60,4	29,2	31,3
Struer	53,7	100,0	22,2	
Svendborg	53,4	79,6	34,7	21,4
Syddjurs	49,6	64,1	29,7	20,3
Sønderborg	47,9	75,7	37,0	16,6
Thisted	50,5	73,3	15,2	10,5
Tønder	54,9	69,7	21,2	13,6
Tårnby	48,0	87,5	46,9	14,1
Vallensbæk	48,3	60,0	48,0	36,0
Varde	48,8	77,6	27,6	19,8
Vejen	50,4	71,0	25,0	24,0
Vejle	51,5	72,7	34,1	16,7
Vesthimmerland	51,0	46,0	14,0	22,0
Viborg	49,7	69,7	30,0	22,3
Vordingborg	50,0	92,4	26,6	25,3
Aabenraa	48,8	71,0	37,6	21,5
Aalborg	51,2	51,4	12,0	14,3
Aarhus	48,3	72,3	29,0	21,2
<b>Landsplan</b>	<b>50,4</b>	<b>74,7</b>	<b>28,1</b>	<b>20,0</b>

Anm.: Lands gennemsnittet er vægtet. Tomme celler er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.  
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, Danmarks Statistik og egne beregninger.