



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 20. Februar 2023 på Plastik- og brystkirurgi, Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for plastik- og brystkirurgi på Aarhus Universitetshospital. Førrige inspektorbesøg var i marts 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i plastikkirurgi.

Der er aktuelt ansat tre læger i introduktionsforløb samt seks læger i hoveduddannelse i plastikkirurgi. Desuden deltager afdelingen i specialtandlægers videreuddannelse, idet de har tre måneders fokuseret ophold i plastikkirurgi. Hoveduddannelseslæger i kirurgi har to måneders fokuseret ophold ved afdelingens mammakirurger.

Alle læger har deltaget i selvevalueringen, enten ved skriftlig evaluering eller fælles møde. Ved inspektorbesøget var sygehusledelse, speciallæger inklusive afdelingsledelse samt de fleste uddannelsessøgende læger og to læger i uklassificerede stillinger tilstede.

Afdelingens temascoring fordeler sig med ét tema, navnlig "uddannelsesprogram", som afdelingen vurderer "utilstrækkelig". Syv temaer vurderes "tilstrækkelig" og de resterende otte "særdeles god". Inspektorerne vurderer i alt otte temaer, inklusiv "uddannelsesprogram", "tilstrækkelig" og otte "særdeles god". Ændringen er velbegrunderet i rapporten.

Inspektorerne beskriver en afdeling, hvor alle vagtlag udviser et rigtig godt samarbejdende miljø, og hvor der fra ledelsens side er god opbakning til tiltag, som skal forbedre lægelig videreuddannelse.

Der er god og sufficient undervisning fra afdelingens side; i høj grad gives side-mandsundervisning ifm. stuegangsafvikling, samt teoretisk undervisning under operationer med speciallæge. De uddannelsessøgende læger efterspørger lidt mere decideret klinisk teoretisk plastikkirurgisk undervisning. Da afdelingen mangler speciallæger, kan det være svært at få umiddelbar supervision, hvorfor ambulatoriefunktion fx kan trække ud. Ledelsen er opmærksom på dette og er i proces med at indføre forbedrende tiltag.

Der er en tovholderfunktion, som koordinerer undervisning, opgaveansvar og fokuserede ophold for uddannelseslægerne, som får god feedback fra uddannelseslægerne.

Forvagterne forestår den daglige morgenbriefing omkring indlagte patienter. Ved stuegang er der altid en uddannelseslæge og en speciallæge, og der er indført buffertid til opsamling i ambulatorierne og bedre tid i klinikken. Dette giver mulighed for struktureret kompetencevurdering.

Afdelingen synliggør og involverer uddannelseslægerne i forskning; Der er en fordringstavle, hvor alle kan skrive mulige forskningsprojekter op, og der er etableret forskningseftermiddage én dag om måneden.

Inspektorerne finder, at afdelingen bærer præg af mange gode initiativer iværksat af uddannelseskoordinerende yngre læger og overlæge samt afdelingsledelsen.

Indsatsområder fra sidste besøg er ikke i alle tilfælde fuldt implementeret. Stort set alle vejledere har været på vejlederkursus, tværfaglige konferencer og muligheder for uddannelse i dagkirurgi er optimeret. Patienter, der skal have belastende svar er flyttet til speciallægeambulatorierne. Rekruttering af manglende speciallæger forventes snarligt at være løst. Arbejdstilrettelæggelsen lever op til kravene i overenskomsten, men indsatsområdet om at optimere vagt- og arbejdsplaner yderligere er ikke opnået.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1. Rekruttering af speciallæger og iværksættelse af "floater"-funktion.
2. Arbejdstilrettelæggelse og tidligere information om vagt- og arbejdsplaner.
3. Mere mesterlæreopklæring, for eksempel ved operationsstuer med elektive indgreb udført af uddannelseslæger på relevant uddannelsesstrin med supervision fra speciallæger.
4. Øget deltagelse og opklæring i MDT-konferencer.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelse og tilslutter sig de øvrige indsatsområder, som vi finder er relevante. Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.