



## Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 22. Februar 2023 på Gynækologi og Obstetrik, Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Kvindesygdomme & Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ved udarbejdelsen af selvevalueringsrapporten ansat 4 læger i Introduktionsstilling og 7 læger i hoveduddannelsesstillinger fra specialerne gynækologi obstetrik og almen medicin.

Afdelingens selvevalueringsrapport er udarbejdet af 23 af afdelingens 33 læger (fordelt på I- og H-læger samt afdelings- og overlæger).

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 10 af 14 uddannelseslæger samt 9 af 19 speciallæger inkl. den uddannelsesansvarlige og den ledende overlæge. Fra sygehus/centerledelsen deltog Sygehus direktøren den lægefaglige samt den uddannelseskoordinerende overlæge, foruden 4 øvrige relevante repræsentanter fra afdelingen.

Samtlige temaer er vurderet enten "tilstrækkelige" eller "særdeles gode" af både inspektorer (hhv. 7 og 9) og afdelingen (hhv. 9 og 7). Inspektorerne og afdelingen er overvejende enige om temascoringerne, da de vurderer af 10 af de 16 temaer ens. Inspektorerne har vurderet 4 temaer: "Uddannelsesprogram", "Leder/administrator", "Forskning" og "Arbejdstilrettelæggelse" højere end afdelingens "tilstrækkelig" og finder at 2 temaer: "Professionel" og "Undervisning" er "Tilstrækkelige" og dermed lavere end afdelingens vurdering "Særdeles god".

Siden sidste besøg i 2016 er afdelingen blevet samlet på én matrikel mod før to (Herning og Holstebro).

Afdelingen beskrives velfungerende med et meget stort fokus på uddannelse, således er uddannelse både en tydelig del af driften og der er et trygt læringsmiljø med et godt tværfagligt arbejde i alle funktioner.

Som særlige initiativer fremhæves blandt andet den kollegiale supervision, inversfeedback, "Kop-skole" og "-kørekort", inklusive årlig re-certificering, samt "kørekort" til sectio.

Indsatspunkter fra besøget i 2016 beskrives imødekommet, således har UAO og UKYL skemasat tid, der er klare og afgrænsede rammer for uddannelseslægenes rolle som leder/administrator og undervisningen er skemalagt.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Rekrutterings- og fastholdelsestema, så uddannelsesgivende speciallæger forbliver i afdelingen
2. Højne det faglige niveau ved konferencer og undervisning
3. Styrke formidling af klare budskaber med fokus på kommunikationen
4. Mini-Cex / NOTSS skal bruges bedre og mere
5. Forbedre faciliteterne for føl-vagter (introlæger) og arbejdsmiljøet på fødegangen.

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Vedr. område 1 og 5: Områder af økonomisk og strukturel karakter som f.eks. afsættelse af administrationstid til speciallæger, samt erhvervelse af ekstra vagtværelser og hvilestole forholder Sundhedsstyrelsen sig ikke til, men generelt er vi enige i tiltag, der vil optimere afdelingens uddannelsesmiljø. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområder i øvrigt, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Overordnet er der tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i foråret 2027 eller snarest derefter.