

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002466
Afdelingsnavn	Hæmatologisk afdeling
Hospitalsnavn	Aalborg Universitetshospital
Besøgsdato	30-01-2020

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægelig Direktør samt uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	8
Uddannelsessøgende læger	7
Andre	2 sygeplejersker fra tværfagligt uddannelsesteam samt sygeplejerske fra klinisk forskningsenhed

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Paw Jensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Rie Sander Bech/Kasper Røikjær Jensen
Inspektor 1	Mette Borg Clausen
Inspektor 2	Elsebeth Friis
Evt. inspektor 3	Nina Andersen

Deltagere ved besøget:

Ledende og uddannelsesansvarlig overlæge

2 uddannelsesansvarlige speciallæger

Lægefaglig direktør og uddannelseskoordinerende overlæge

5 overlæger, heraf 1 forskningsansvarlig overlæge

2 afdelingslæger

2 KBU-læger og 1 introduktionslæge (uddannelseskoordinerende yngre læge)

2 HU-hæmatologi læger og 2 HU-onkologi læger

2 uddannelsessygeplejersker og 1 forskningssygeplejerske

Af de deltagende læger har langt de fleste deltaget i selvevalueringsrapporten.

Hæmatologisk afdeling Aalborg Universitetshospital er 1 af 6 medicinske afdelinger i Klinik Medicin. Hæmatologisk afdeling har vagtfællesskab med infektionsmedicinsk afdeling. Forvagten dækker 1/3 af det akutte medicinske indtag i akutmodtagelsen. Bagvagten i akutmodtagelsen dækkes hver 6. døgn af hæmatologisk afdeling med enten en HU-læge sidst i uddannelsesforløbet eller en afdelingslæge.

Der er 2 nytiltrådte uddannelsesansvarlige speciallæger, der er startet for 6 måneder siden.

Introduktion til afdelingen:

Der foreligger et flot introduktionsprogram med 14 dages introduktion til afdelingens funktioner, som gennemføres. Der har været enkelte læger, der har haft mangelfuld introduktion, som begrundes med skift af uddannelsesansvarlig overlæge/speciallæge. Øvrige læger er godt tilfredse med introduktion, og sygeplejersker i afdelingen oplever, at de nye læger er velintroducerede, når de starter funktion i afdelingen.

Uddannelsesprogram:

Der foreligger udførlige uddannelsesprogrammer til alle uddannelsesforløb.

Vejledning.

Alle vejledere har gennemført vejlederkursus. Vejledermøder angives at afholdes regelmæssigt.

Medicinsk ekspert:

Der er daglig ad hoc mulighed for supervision i alle funktioner, da alle funktioner er inddelt med parallelle junior- og seniorfunktioner.

Der er gennemført planlagte superviserede uddannelsesambulatorier for HU-hæmatologi læger, med speciallæge afsat alene til supervision, en gang ugentligt, hvilket giver unik mulighed for kompetencevurdering og feedback.

Akademiker:

Vi har indtryk af, at der er akademiske diskussioner i forbindelse med den kliniske dagligdag. Inden for det hæmatologiske speciale er der en stærk tradition for evidensbaseret tilgang til behandling.

Forskning:

Alle læger er velinformerede om forskningsmuligheder i afdelingen.

Alle, der har interesse for forskning, har mulighed for at deltage heri.

Afdelingen deltager i protokollerede studier, hvor HU-hæm læger deltager som sub-investigatorer.

Undervisning:

Der er planlagt ugentlig undervisning i afdelingen i tilknytning til morgenkonference, som det sidste halve år har været sporadisk gennemført, hvilket delvist begrundes med aflysning pga. lang morgenkonference, og delvist begrundes med manglende forberedelse. Herudover starter flere ambulatorier tidligere, end undervisningen slutter.

Der er planlagt opstart af dagens case hver onsdag, hvilket er nyopstartet og møder samme udfordringer som ovenfor beskrevet.

En gang ugentlig er der fælles intern medicinsk undervisning med de øvrige medicinske afdelinger eller staff-meetings, hvilket angives at være velbesøgt.

Arbejdstilrettelæggelse i afdelingen:

Vi har indtryk af vakancer i forvagtslaget pga. barsel og ubesatte intro- og HU-forløb, hvilket medvirker til en høj vagtbelastning og i mindre grad tilgodeser progression i uddannelse.

De 2 aktuelle HU-onko læger er på afdelingen i 12 måneder og oplever ikke progression i læring og funktioner i løbet af deres ophold. Deres funktioner består primært at vagt, forundersøgelser og akutte hæmatologiske patienter samt en mindre mængde stuegang. Der savnes flere intern medicinske udfordringer. De to læger oplever at arbejder som KBU-læger, hvor det i deres uddannelsesprogram er beskrevet, at de skal nå op på introduktionslægeniveau ved uddannelsesforløbets afslutning.

I uddannelsesprogrammet angives, at de uddannelsessøgende har uddannelsesdage, hvilket ikke systematisk gennemføres og aktuelt ikke skemalægges.

Funktionen juniormodtagelse dækker elektive forundersøgelser samt akutte hæmatologiske patienter og er varierende belastet. Der har været usikkerhed om, hvem der kan aflaste ved behov.

Læringsmiljø i afdeling:

Der er generelt god og tillidsfuld stemning og flad struktur i afdelingen. Der er altid en mere senior læge tilgængelig til supervision. Flertallet af de uddannelsessøgende vil anbefale afdelingen til andre uddannelsessøgende.

Der er tilbud om de-briefing dagligt inden morgenkonference ved ledende overlæge eller uddannelsesansvarlig speciallæge. Der kan derudover aftales de-briefing på andet tidspunkt efter behov.

Vagtfunktion:

Forvagt:

Forvagt aften/nat opleves som til tider belastet, da der er mange opgaver både på afdelingen og i modtagelsen/AMA, der geografisk ligger spredt. Det opleves især

belastende for de yngste læger at skulle diskutere udvisitering af patienterne til sengeafsnit, hvilket der bruges uforholdsmæssigt meget tid på. Derudover mangler der i modtagelsen til tider stuer at vurdere patienterne på.

Tilstedeværelsesbagvagt (TBV) opleves belastet, da TBV superviserer op til 6 forvagter ad gangen, ofte læger som de ikke kender, og hvor der ikke er tid til at sætte sig fuldt ind i patientens samlede billede.

I forbindelse med udflytning til Nyt Universitetshospital Aalborg (NAU) bliver afdelingen delt på to matrikler. Det samme gælder for onkologisk afdeling. Der arbejdes derfor på at indgå vagtfællesskab med onkologisk afdeling i stedet for i den intern medicinske fællesvagt.

Konklusion og kommentar til besøg	Hæmatologisk afdeling Aalborg Universitetshospital har generelt et godt læringsmiljø og fokus på uddannelse. Inspektorb besøget skal ses i lyset af nytiltrådte uddannelsesansvarlige speciallæger, der ikke i tilstrækkeligt omfang endnu har nået at sætte deres eget præg på uddannelsen i afdelingen. Der foreligger planer om styrkelse af undervisning. Supervisionsfunktionen er allerede styrket. Der er planer om styrkelse af vejlederfunktion ved fælles vejledermøde. Inspiration til andre afdelinger: Uddannelsesambulatorier, hvor der er afsat en speciallæge til supervision hele dagen.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Bedre læring i morgenkonferencer: Ingen tydelig forbedring. Fortsat indsatsområde. Forbedring af det akademiske miljø: Journalclub og undervisning ved speciallæger. Journalclub findes aktuelt

	ikke i afdelingen. Der er planlagt opstart af speciallægeundervisning i afdelingen. Supervision: Skemalagt supervision i uddannelsessøgendes ambulatorium er nyligt opstartet og fungerer særdeles tilfredsstillende.
--	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Undervisning	Morgenkonference tilrettelægges således, at planlagt undervisning bliver gennemført.	Inden for 1 måned
2	Juniormodtagelse	Funktionen er varierende belastet. Der er behov for daglig stillingtagen ved morgenkonference til, hvordan funktionen aflastes ved behov	Inden for 1 måned
3	HU-onkologi	Fokus på progression i kompetencer efter individuel kompetencevurdering. Fx hyppigere stuegangsfunktion.	3-6 måneder
4	Forvagtsfunktion	Udvisitering af patienter til sengeafdeling foreslås flyttet til de koordinerende sygeplejersker på akutafdeling og sengeafdeling	3 måneder
5	Middagskonference	Der lægges op til intern drøftelse af læringsværdien af middagskonference. Afrapportering eller	3 måneder

		diskussion af cases?	
--	--	----------------------	--