

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 12. december 2023 på Medicinsk Gastroenterologisk afdeling - Aalborg Universitetshospital.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Medicinsk Gastroenterologisk afdeling, Aalborg Universitetshospital. Afdelingen uddanner læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ved besøget ansat 3 læger i KBU-stilling, 3 i Introduktionsstilling og 3 i hoveduddannelsesstilling.

Afdelingens selvevalueringsrapport er foretaget af 7 uddannelseslæger og 4 speciallæger.

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: alle 7 uddannelseslæger, 2 læger i uklassificerede stillinger, 6 (af 9) speciallæger inkl. UAO og ledende overlæge foruden også 2 repræsentanter fra sygehus/centerledelsen samt 1 sygeplejerske fra ambulatoriet.

Inspektorerne er meget enige med afdelingen, idet de har scoret 15 af 16 temaer ens med 7 ”særlig gode”, 7 ”tilstrækkelige” og 1 tema: Læring og kompetencevurdering ”Utilstrækkelig”. Inspektorerne finder Arbejdstilrettelæggelse ”Utilstrækkelig” og dermed lavere end afdelingens vurdering ”Tilstrækkelig”. Således finder inspektorerne, at der er 2 utilstrækkelige temaer, hvilket begrundes i rapporten og afspejles i indsatsområderne.

Arbejdstilrettelæggelsen udfordres særligt af et meget fluktuerende antal KBU-læger, der blandt andet medfører at H-lægerne har meget få planlagte dage i ambulatoriet, hvorfor de selv bytter sig til ekstra dage her, for at kunne få deres kompetencer. For at løse dette, er der fornyligt oprettet en BIO-sweeper funktion, ligesom der arbejdes på øvrige tiltag, der skal opjustere ambulatoriedagene for H-lægerne med deadline indenfor første halvår af 2024.

Grundet en belastet vagtfunktion har direktionen meldt ud, at der planlægges strukturrendringer vedr. vagterne med fokus på blandt andet kommunikation og samarbejde i løbet af 2024. Inspektorerne foreslår at den uddannelseskoordinerende overlæge inddrages i processen, hvilket Sundhedsstyrelsen bakker op om.

Inspektorerne beskriver overordnet en velfungerende afdeling, hvor uddannelseslægerne oplever et trygt læringsmiljø, hvor de bliver mødt af en stor velvilje og engagement til konferering og supervision og hvor speciallægerne er tilgængelige, både i ambulatorierne og ved stuegang.

Uddannelsesmiljøet har de seneste par år været under en betydelig positiv udvikling under ledelse af en ny cheflæge og to nye uddannelsesansvarlige overlæger. Af særlige positive initiativer nævnes blandt andet en tværfaglig visionsdag til højnelse af samarbejdet på tværs af afdelingen, årlige kurser for KBU-læger, UKYL og UAO (afholdt af de uddannelseskoordinerende overlæger), en navngiven speciallæge til supervision i ambulatoriet, samt et imponerende antal forskningsprojekter.

Sidste inspektorbesøg var for over 10 år siden, så rapporten herfra er ikke tilgængelig, hvorfor indsatsområderne fra sidste besøg ikke blev drøftet under besøget.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Struktureret supervision/ genoptagelse kompetencevurderingsredskaber
2. Skemalægning til sikring af højt specialiserede kompetencer inkl. fast supervision
3. Fokus på vagtstrukturen

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder for indsatspunkterne. Vedr forslagene under indsatsområde 2 og 3 kommenterer Sundhedsstyrelsen ikke på områder af strukturel karakter, da dette ligger udenfor rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelsen og tilslutter sig de øvrige forslag/indsatsområder, da de vurderes at optimere den lægelige videreuddannelse.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et godt og stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som led i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i efteråret 2027 eller snarest derefter.