



Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 24. november 2021 på Hjertesygdomme - Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på afdeling for hjertesygdomme Aarhus universitetshospital.

Der er tale om en stor afdeling, der har uddannelseslæger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb til intern medicin - kardiologi. Ud over dette har afdelingen 5 reservelæger i uklassificerede stillinger. Afdelingen er højtspecialiseret, men varetager samtidig almen kardiologi fra et lokalt optageområde.

Selvevalueringen er foretaget med deltagelse af speciallæger, reservelæger og HU læger.

I inspektormødet deltog sygehusledelsen med den lægelige direktør og den uddannelseskoordinerende overlæge. Fra afdelingen deltog 3 speciallæger, 5 introlæger, 5 HU-læger, 2 afdelingssygeplejersker, 1 UAOL, 2 Uddannelseskoordinerende YL, den fungerende ledende overlæge og ledende oversygeplejerske.

Seneste besøg var i 2015, indsatsområderne fra dette besøg er ifølge inspektorerne opfyldt.

I temascoringen har afdelingen selv vurderet at læring og kompetencevurdering er utilstrækkelig da afdelingens læger ikke er tilfredse med de eksisterende evalueringsskemaer. Her vurderer inspektorerne scoringen tilstrækkelig, da de vurderer de kompetencevurderingsværktøjer der er tilgængelige i f.eks. målbeskrivelsen som Mini-cex samt EKKO kompetencevurdering er fuldt tilstrækkelige.

Afdelingen selv scorer tilstrækkelig på Introduktion, uddannelsesprogram, uddannelsesplan, Leder administrator, sundhedsfremmer og arbejdstilrettelæggelse. De øvrige vurderes særdeles gode i selvevalueringen.

Inspektorerne har scoret afdelingen som særdeles god på alle punkter undtaget 3.

Det er ud over det nævne kompetencevurdering, leder/ administrator og arbejdstilrettelæggelse hvor de er enige med afdelingen. De øvrige punkter er således bedre end afdelingens vurdering, hvilket er velbegrunderet i rapporten.

Inspektorerne roser afdelingen for et godt læringsmiljø og fokus på uddannelse. De beskriver afdelingen som en stor klinisk afdeling, med god mulighed for eksponering for både højtspecialiseret og almen kardiologi. Der er stort fokus på uddannelse i afdelingen og uddannelsen udøves målrettet og struktureret og på højt akademisk niveau.

Der er aftalt følgende indsatsområder med afdelingen:

1. Feedback
2. Karrierevejledning
3. Rekruttering
4. Kompetencevurdering
5. Den nye rolle – transformationen fra uddannelseslæge til speciallæge.

Alle punkter er fulgt af konkrete forslag til hvordan indsatsområderne kan opfyldes. Der er i alle tilfælde tale om mindre indsatser der kan være med til at bedre en i forvejen rigtig god uddannelsesafdeling.

Sundhedsstyrelsen bakker generelt op om alle tiltag til at fremme uddannelsesmiljøet.

Indsatsområde inden for rekruttering mhp at rekruttere yngre læger. Sundhedsstyrelsen vurderer at det konkrete indsatsområde er af så strukturel karakter, at det falder uden for inspektorordningens rammer hvorfor Sundhedsstyrelsen ikke kan forholde sig til det.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i efteråret 2025 eller snarest muligt derefter.