

## Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002777
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Regionhospitalet Randers
Besøgsdato	09-02-2024

### Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				<b>X</b>
Uddannelsesprogram				<b>X</b>
Uddannelsesplan				<b>X</b>
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				<b>X</b>
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			<b>X</b>	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				<b>X</b>
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				<b>X</b>
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			<b>X</b>	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				<b>X</b>
Professionel - Læring i rollen som professionel				<b>X</b>
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			<b>X</b>	
Undervisning - som afdelingen giver				<b>X</b>
Konferencernes - læringsværdi				<b>X</b>
Læring og kompetencevurdering			<b>X</b>	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				<b>X</b>

Læringsmiljøet på afdelingen				<b>X</b>
------------------------------	--	--	--	----------

<b>Særlige initiativer</b>	
----------------------------	--

### Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

### Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	12
Uddannelsessøgende læger	12
Andre	3 sygeplejersker

### Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

### Aftaleparter

Ledende overlæge	Michael Kjeldager Tjørnild
Uddannelsesansvarlig overlæge	Stefan Tegllhus Jensen
Inspektor 1	Bertel Vinten Understrup
Inspektor 2	Franz von Jessen
Evt. inspektor 3	Anas Sahin Siamar

### Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	<p>Inspektorbesøget på Ortopædkirurgisk Afdeling, Regionshospitalet Randers var et rutinebesøg. Afdelingen havde sørget for, at der var mange uddannelseslæger på arbejde. Besøget var i det hele taget velforberedt og velorganiseret med et klart program. Inspektorerne havde møder med alle lægegrupperne samt sygeplejerskerne omkring den lægelige efteruddannelse på afdelingen.</p> <p>Ortopædkirurgisk Afdeling, Regionshospitalet Randers er en travl afdeling med en stor ortopædkirurgisk</p>
-----------------------------------	---

produktion. I afdelingen opfatter man også undervisning som et produkt, og man går derfor ikke på kompromis med uddannelse.

Afdelingens selvevaluering er udført med input fra samtlige uddannelseslæger, og mange synspunkter i SWOT analysen er citater fra uddannelseslægerne.

Afdelingen scorer sig selv ganske højt.

Afdelingen har skiftet UAO d. 01.01.2024, men den nye UAO har opnået godt samarbejde med de to UKYL'er, der har stået for en stor del af forberedelsen til mødet.

Vi mødte en engageret uddannelsesgruppe, med UKYL'er, som nu begge er speciallæger. Dog ser vi en fordel i, at have uddannelsessøgende læger med i gruppen.

Vi fandt i vores vurdering stor overensstemmelse med afdelingens selvevaluering.

Uddannelseslægerne udtrykker stor tilfredshed med uddannelsen på afdelingen. Der bliver flere gange nævnt, at der altid er plads til spørgsmål og supervision. Der er generelt en god kultur på afdelingen for uddannelse.

Der er en god introduktion til nyansatte læger, som er individuelt tilpasset de læger der tidligere har været på afdelingen, og vi har indtryk af en afdeling, som uddannelseslægerne søger tilbage til.

Alle uddannelseslægerne har en uddannelsesplan, der bruges aktivt af både uddannelseslægerne selv og vejledere. Dog mangler der i ambulatoriet en velfungerende strukturering i forhold til sikring af udfyldelse af kompetencekort jvf. den nye målbeskrivelse fra 2022.

Uddannelsesplanerne bruges også, når der hver 3. måned holdes uddannelsesmøde, hvor alle læger under uddannelse evalueres i forhold til progression i opnåelse af kompetencer. Ligeledes har afdelingen indført

	<p>"reverse feedback", hvor uddannelseslægerne har mulighed for at evaluere speciallægerne.</p> <p>Kun få af vejlederne har været på vejleder kursus for nyligt. Afdelingsledelsen har fokus på dette, og vil gerne sende vejledere på kursus, men aktuelt har regionen indført kursus stop.</p> <p>Kursusaktiviteten blandt uddannelseslægerne er reduceret på grund af dette, men afdelingsledelsen har fokus på dette og sikrer, at alle introduktionslægerne kommer på ATLS kursus og at alle HU-lægerne kommer på AO-basic kursus.</p> <p>Den tidligere UAO var samtidig PhD og havde stort fokus på forskning i afdelingen. Efter hendes afgang er der et tomrum, men afdelingsledelsen er opmærksom på dette.</p> <p>Cheflægen, der både er lektor og PhD vejleder, fungerer aktuelt som forskningsansvarlig læge på afdelingen.</p> <p>Såvel udd.læger som speciallæger beskriver en kultur med stort fokus på læring, med god mulighed for at tilegne sig kirurgiske kompetencer.</p> <p>Der er fokus på at den kirurgiske oplæring skal resultere i selvstændigt kirurgisk virke.</p> <p>Alt i alt så vi en rigtig velfungerende uddannelsesafdeling.</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Punkterne for tidligere indsatsområder er indfriet, dog ses at forskningen på afdelingen har lidt et tab efter at den i en periode har været styrket. Dette skyldes skift på UAO-posten.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forskning - Udpege forskningsansvarlig læge - 1 år.</li> <li>2. Kompetencevurdering i ambulatoriet - Strukturere fast kompetencevurdering i amb. jf. den nye målbeskrivelse - 6 måneder</li> <li>3. Uddannelsesgruppen - Udpege en uddannelsessøgende læge som en UKYL - 1 år</li> </ol>

	4. Vejlederkursus - Alle vejledere skal have vejlederkursus - 1 år
--	---